



รายงานผลดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรหนองบุญมาก
ตำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

**รายงานผลดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของ สถานีตำรวจภูธรหนองบุญมาก ตำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรหนองบุญมาก ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของหน่วยงาน เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว นั้น

สถานีตำรวจภูธรหนองบุญมาก ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต โดยดำเนินการแยกตามสายงานในหน่วยงาน ๕ สายงาน อันได้แก่ งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน โดยคณะกรรมการดำเนินงาน/หัวหน้างาน ได้ดำเนินการตามแผนมาตรการการจัดการความเสี่ยง อย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการตั้งรายงานผลการดำเนินการ และหน่วยงานได้ เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรหนองบุญมาก มีรายละเอียด ตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก



(ชวณ จันทเมนชัย)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหนองบุญมาก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สก.หนองบุญมาก จว.นครราชสีมา

โทร. ๐ ๔๔๔๔ ๐๑๐๓

ที่ ๐๐๑๘.(นม).(๓๗)/

วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน ผกก.สก.หนองบุญมาก

ตามที่ สก.หนองบุญมาก ได้มีการจัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตและการป้องกันปราบปรามการทุจริต ปณุกิจสำนึก ค่านิยมสุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ตลอดจนเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

คณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรหนองบุญมาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ คำสั่งที่ ๑๐๕/๒๕๖๙ ลง ๑๗ เมษายน ๒๕๖๙ ได้รวบรวม ผลการดำเนินการตามแผนบริหารเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ท.

(ภิรมย์ บุญกิตติ)

สว.อก.สก.หนองบุญมาก

-ทราบ

กำชับหัวหน้างานทุกสายงาน ให้เข้มงวดกวดขัน สอดส่อง การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามระเบียบ คำสั่ง กฎหมาย และนโยบายของ สก.หนองบุญมาก เรื่อง นโยบายต่อต้านการทุจริต โดยเคร่งครัด

พ.ต.อ.

(ขวณ จันทมนชัย)

ผกก.สก.หนองบุญมาก

**รายงานผลดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของ สถานีตำรวจภูธรหนองบุญมาก ตำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙**

๑) สายงานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน				
- มีการทุจริตหรือเรียกรับผลประโยชน์เพื่อให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น	ต่ำ	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต ๒. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดการทุจริตหรือเรียกรับผลประโยชน์	๑. มีการอบรม/กำชับให้ถือปฏิบัติตามประกาศ นโยบายต่อต้านการทุจริต ๒. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสการต่อต้านการ ทุจริต	๑. หัวหน้าสถานี/ หน.งานอำนวยการ/ สว.อก. ประชุม/ อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ และในการประชุมบริหารสถานีตำรวจประจำเดือน ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต
- การทุจริตโดยพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนกับผู้ให้ผลประโยชน์เป็นลำดับแรก	สูง	๓. กำหนดมาตรการและแนวทางการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรูปแบบคณะกรรมการเป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนด ๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสการต่อต้านการทุจริต ๕. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัย คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๓. กำหนดมาตรการและแนวทาง การพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนในรูปแบบ คณะทำงานเป็นไปตาม แนวทางที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด ๔. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๕. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตาม มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจ ตามนัย คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร	๒. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริต ๓. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อน ขั้นเงินเดือนตามแนวทางที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนด ๔. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ในงานที่รับผิดชอบมีการดำเนินการตามระเบียบและ ขั้นตอนของทางราชการที่กำหนดเพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๕. ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒ /๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ทั้งด้านความ ประพฤติ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลาย ลักษณ์อักษร

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน				
- มีการทุจริตด้วยวิธีดัดสินบน คณะกรรมการเพื่อให้หา สำนวนอ่อน หรือยุติการสืบสวนสอบสวน	ต่ำ	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต ๒. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุก ขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดทุจริตหรือเรียกรับผลประโยชน์	๑. มีการอบรม/กำชับให้ถือปฏิบัติตามประกาศ นโยบายต่อต้านการทุจริต ๒. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุก สัปดาห์ และในการประชุมบริหารสถานีดำรงจว ประจำเดือนให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต
- เจ้าหน้าที่มีวิธีการทุจริตด้วยเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อให้เรื่องเงียบ	ปานกลาง	๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้าง จิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต	๓. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	๒. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อ ปลุกจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริต
- มีการทุจริตด้วยการดัดสินบนคณะกรรมการ เพื่อช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	ต่ำ	๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗	๔. ทดสอบความประพฤติและระเบียบวินัยตาม มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและ วินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัย คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗	๓. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติ หน้าที่ในงานที่รับผิดชอบมีการดำเนินการ ตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่ กำหนดเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการทุจริตหรือเรียกรับผลประโยชน์
		๕. กำหนดช่องทางการแจ้งการทุจริต	๕. มีช่องทางการแจ้งการทุจริต	๔. ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตาม นัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความ เป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร
				๕. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการกระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริต แต่อย่างใด

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.๔ กระบวนการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว				
- มีการทุจริตด้วยการนำสิ่งของหรือของขวัญ เสนอให้เจ้าหน้าที่ เพื่อให้ได้รับบริการที่รวดเร็วขึ้น	ต่ำ	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต ๒. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุก ขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการทุจริตหรือเรียกรับผลประโยชน์	๑. มีการอบรม/กำชับให้ถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริต ๒. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใส การต่อต้านการทุจริต ๓. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ และในการประชุมบริหารสถานitäำรวจประจำเดือน ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต ๒. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริต ๓. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ใน งานที่รับผิดชอบมีการดำเนินการตามระเบียบและ ขั้นตอนของทางราชการที่กำหนดเพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างในการทุจริตหือเรียกรับผลประโยชน์
- เจ้าหน้าที่มีวิธีการทุจริตด้วยการเรียกรับผลประโยชน์ใน การอำนวยความสะดวกในการให้บริการ	ต่ำ	๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้าง จิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต ๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗	๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบ วินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัย คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร	๔. ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๕. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการกระทำความผิดเกี่ยวกับการ ทุจริตแต่อย่างใด

ภาพประกอบการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต สายงานอำนาจการ

๑. อบรมข้าราชการตำรวจฯ การต่อต้านการทุจริต

เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๒.๔๕ น. พ.ต.อ.ชวณ จันทเมนชัย ผกก.สภ.หนองบุญมาก ได้เรียกข้าราชการตำรวจในสังกัดร่วมเข้าแถวก่อนประชุมประจำเดือน ได้อบรมหน้าแถวให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด เรื่องเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต กำชับทุกนายห้ามให้มีการทุจริตหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส



๒. จัดอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ

ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในการจัดการทรัพย์สินของราชการเพื่อป้องกันการทุจริตฯ

เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น. พ.ต.อ.ชวณ จันทเมนชัย ผกก.สภ.หนองบุญมาก ได้จัดอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัด เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจในการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การเบิกจ่ายสิ่งของให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ เน้นย้ำต้องมีการลงชื่อในการเบิกจ่ายทุกครั้ง การไม่นำสิ่งของหลวงไปจำหน่ายหรือนำไปใช้ในเรื่องที่ไม่นอกเหนือการปฏิบัติหน้าที่ โดยจะมีการเรียกตรวจสอบสิ่งของหลวงเป็นประจำทุกเดือน หากผู้ใดไม่นำสิ่งของหลวงมาตรวจจะมีมาตรการลงโทษอย่างเด็ดขาด พร้อมทั้งการดูแลรักษาสิ่งของหลวง เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ สภ.หนองบุญมาก นำไปปฏิบัติไปในแนวทางเดียวกัน นอกจากนี้ยังได้กำชับ เรื่องการจัดเก็บของกลางให้ถือปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบ บันทึกลงในสมุดคุมต่างๆให้เรียบร้อย โดยให้เจ้าหน้าที่ ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด



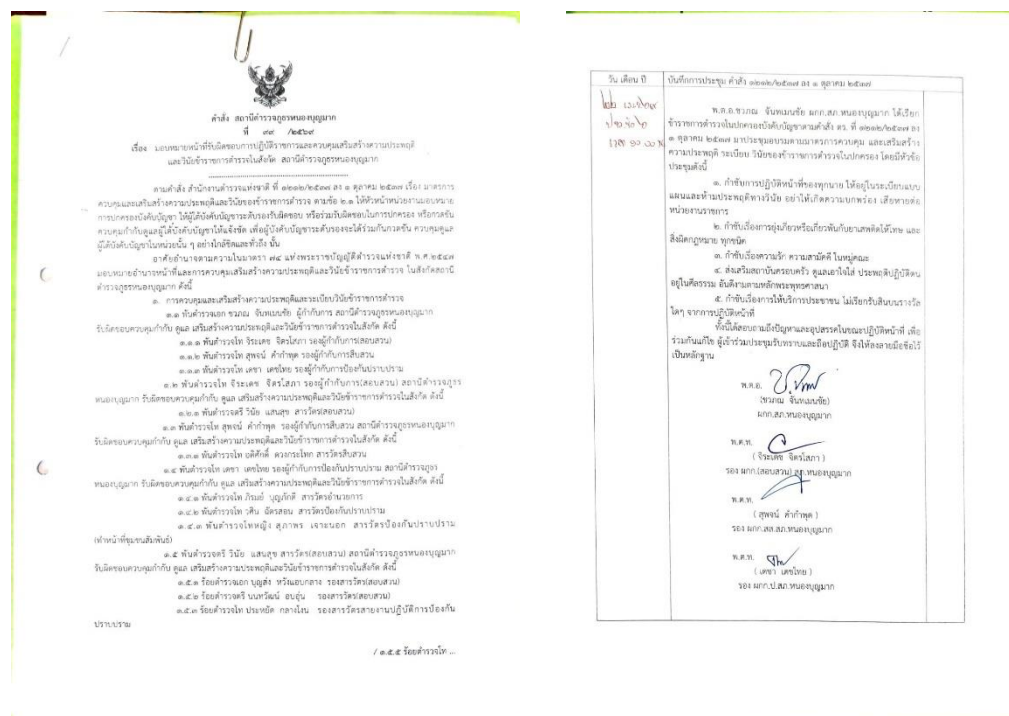
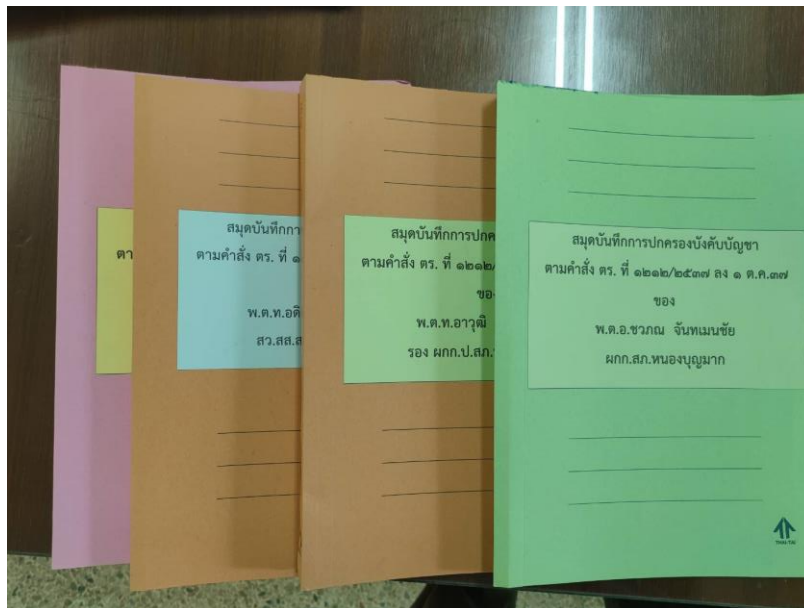
๓. ประชุมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดเก็บทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง ให้กับเจ้าหน้าที่ธุรการ

เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น. พ.ต.อ.ชวณ จันทมนชัย ผกก.สภ. หนองบุญมาก ได้เรียก เจ้าหน้าที่ ธุรการคดีทุกแผนกงาน ประชุมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้ เจ้าหน้าที่ตำรวจในการ จัดเก็บทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง เพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน พร้อมกำชับให้ถือปฏิบัติตามระเบียบสำนักงานตำรวจ แห่งชาติว่าด้วยการเก็บรักษาและการจำหน่ายของกลาง พ.ศ.๒๕๖๕ กำชับจตุรบุพพณสิ่งของลง ประจำวันและสมุดยึดทรัพย์สินของกลาง เขียนลำดับยึดทรัพย์สินติดไว้กับของกลางนั้นแล้วส่งมอบให้กับ ผู้มีหน้าที่เก็บรักษา , ตรวจสอบวิธีการจัดเก็บ การดูรักษา ให้ของกลางอยู่ในสภาพสมบูรณ์ พร้อม กำชับเรื่องการรักษาความปลอดภัย ในห้องเก็บของกลาง ต้องมีกุญแจล็อค กล้องวงจรปิดต้อง สามารถใช้งานได้ หากส่วนใดชำรุดให้ตรวจสอบแก้ไขทันที



**๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุม
และเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ**

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ เรื่อง มาตรการ ควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการ ปกครองบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อจะได้รวมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



๕. มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

013 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

nongbunmak.nakhonratchasima.police.go.th/ita-standards/informations/corruption-complaints/o13-complaints-and-statistics

INTEGRITY & TRANSPARENCY ASSESSMENT

ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

1. ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนผ่านสถานีตำรวจ

1.1 ร้องเรียนโดยตรงกับหัวหน้าสถานี

- เข้าพบผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหนองบุญมาก (ด้วยตนเอง)
- แจ้งข้อร้องเรียนผ่านโทรศัพท์ : 06 1359 9555



013 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

nongbunmak.nakhonratchasima.police.go.th/ita-standards/informations/corruption-complaints/o13-complaints-and-statistics

1.2 แจ้งเรื่องร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ของ สก.๗

ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ ของข้าราชการตำรวจ
สภ.หนองบุญมาก จว.นครราชสีมา

ต้องกรอกฟิลด์ที่มีเครื่องหมาย *

[คลิกเพื่อดูตัวอย่าง](#) [ดูข้อมูลเพิ่มเติม](#)

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

ตำแหน่ง ชื่อ สกุล *

คำตอบของคุณ

ที่อยู่ *

คำตอบของคุณ

มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต แจ้ง ผกก.โดยตรง
ป้ายติดประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน



เผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ของสถานี

สถานีตำรวจภูธรแกลง - No. x +

nongbunmak.nakhonratchasima.police.go.th

News

ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง

อ่านต่อทั้งหมด >



ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง เดือน มีนาคม 2569
2 March 2026
[Read More »](#)



ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง เดือน กุมภาพันธ์ 2569
5 February 2026
[Read More »](#)



ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง เดือน มกราคม 2569
4 January 2026
[Read More »](#)

ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง เดือน มีนาคม 2569

nongbunmak.nakhonratchasima.police.go.th/archives/4584

No comments to show.

คลังเก็บ

- June 2026
- May 2026
- April 2026
- March 2026
- February 2026
- January 2026
- December 2025
- November 2025
- October 2025
- February 2025

หมวดหมู่

- การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี
- ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง
- ข่าวประชาสัมพันธ์
- ข่าวประชาสัมพันธ์ ITA
- ข่าวภารกิจบังคับบัญชา
- ผลการปฏิบัติงานของงานจราจร

ประกาศสถานีตำรวจภูธรแกลง

เรื่อง ประกาศจัดซื้อจัดจ้างการบริการรถรับ-ส่งผู้ต้องหา เพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของกองบังคับการจราจร

โดยวิธีเฉพาะเจาะจง

ตามที่ สถานีตำรวจภูธรแกลง ได้ดำเนินการจัดซื้อรับจ้างรถรับ-ส่งผู้ต้องหา (รถรับ-ส่งผู้ต้องหา) เพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของกองบังคับการจราจร และกองบังคับการจราจร โดยวิธีเฉพาะเจาะจง นั้น

ในการนี้ สถานีตำรวจภูธรแกลง จัดซื้อรับจ้างรถรับ-ส่งผู้ต้องหา ๒ คัน เป็นจำนวนเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) ผู้ให้บริการต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในเอกสารประกวดราคา และปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในเอกสารประกวดราคา และปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในเอกสารประกวดราคา

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก 
(นาม น. น. น.)
ผู้บัญชาการสถานีตำรวจภูธรแกลง

๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย				
- เจ้าหน้าที่มีการทุจริตด้วยเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ	ต่ำ	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต ๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อบรมกำชับ ข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติงาน อบรมกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามให้มีการทุจริตหรือเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิด กำกับดูแลตรวจสอบการปฏิบัติตามสายงานปกติ	๑. มีการอบรม/กำชับให้ถือปฏิบัติตามประกาศ นโยบายต่อต้านการทุจริต ๒. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสถานี/หัวหน้า งาน ต้องอบรมกำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามให้มีการทุจริต ๓. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่สายตรวจ	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่และในการประชุมบริหารสถานีตำรวจประจำเดือน เป็นประจำทุกเดือน ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตหรือเรียกรับประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่
- เจ้าหน้าที่มีการทุจริตด้วยวิธีเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับ โทษน้อยลง	สูง	๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริตหรือรับสินบน ๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามต่อต้านการทุจริต ๕. ใช้มาตรการเสริมสร้างการควบคุมดูแลความ ประพฤติระเบียบวินัยผู้ใต้บังคับ บัญชาตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๔. มีการสุ่มตรวจสอบความการปฏิบัติหน้าที่ ๕. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน ๖. ผู้บังคับบัญชาทวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัย ตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๒. หัวหน้า สภ./หน.งานป้องกันปราบปราม/สวป.ฯ ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามให้มีการทุจริตหรือเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๓. จัดสรรนำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัว เจ้าหน้าที่สายตรวจ (Body Camera)
- เจ้าหน้าที่มีการทุจริตด้วยการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษน้อยลงหรือต่อรองไม่ส่งตัวกลับประเทศ	สูงมาก	๖. กำหนดช่องทางการแจ้งการทุจริต ลง ๑ ต.ค.๓๗	๗. มีช่องทางกรแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต รับสินบน	๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริต ๕. ผู้บังคับบัญชาฯ ประชุมกำชับทวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ และมีการบันทึก เป็นลายลักษณ์อักษร ๖. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการกระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริต แต่อย่างไร

ภาพประกอบการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต สายงานป้องกันปราบปราม

๑. ประชุม/อบรมปล่อยแถวสายตรวจ

กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต

พ.ต.อ.ชวณ จันทเมนชัย ผกก.สภ.หนองบุญมาก พ.ต.ท.เดชา เดชไทย รอง ผกก.ป. สภ.หนองบุญมาก พ.ต.ท.วศิน ฉัตรสอน สวป.สภ.หนองบุญมาก มีการประชุม/อบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ อบรมกำชับ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามให้มีการทุจริตหรือเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี และให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตอย่างเคร่งครัด



**๒. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่สายตรวจ
โดยให้ เจ้าหน้าที่สายตรวจทุกนายติดกล้องประจำตัว เปิดกล้องทุกครั้งสามารถตรวจสอบได้**

พ.ต.ท.เดชา เดชไทย รอง ผกก.ป.สภ.หนองบุญมาก (หน.งานป้องกันปราบปราม) กำชับปล่อยแถว
เจ้าหน้าที่สายตรวจเป็นประจำทุกวัน ให้ตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์ต่างๆ ให้พร้อมปฏิบัติหน้าที่ การติด
กล้องประจำตัว กำชับห้ามให้มีการทุจริตหรือเรียกรับผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่



๓. มีการสุ่มตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่

พ.ต.อ.ชวณ จันทเมนชัย ผกก.สภ.หนองบุญมาก พ.ต.ท.เดชา เดชไทย รอง ผกก.ป. สภ.หนองบุญมาก พ.ต.ท.วศิน ฉัตรสอน สวป.สภ.หนองบุญมาก สุ่มตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่สายงานป้องกันปราบปราม เจ้าหน้าที่สายตรวจ สุ่มสอบถามข้อมูลการปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจจากประชาชน เพื่อป้องกันและลดโอกาสในการทุจริตหรือเรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่



**๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา
ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗**

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุขผู้ได้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ เรื่อง มาตรการ ควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการ ปกครองบัญชา ให้ผู้ได้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาให้เข้มงวด เพื่อ ผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาในหน่วยงาน นั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



๕. มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

OT3 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน

nongbunmak.nakhonratchasima.police.go.th/ta-standards/informations/corruption-complaints/o13-complaints-and-statistics

INTEGRITY & TRANSPARENCY ASSESSMENT

ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

1. ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนผ่านสถานีตำรวจ

1.1 ร้องเรียนโดยตรงกับหัวหน้าสถานี

- เข้าพบผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหนองบุญมาก (ด้วยตนเอง)
- แจ้งข้อร้องเรียนผ่านโทรศัพท์ : 06 1359 9555



OT3 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน

nongbunmak.nakhonratchasima.police.go.th/ta-standards/informations/corruption-complaints/o13-complaints-and-statistics

1.2 แจ้งเรื่องร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ของ สก.ฯ

ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของข้าราชการตำรวจ สก.หนองบุญมาก จว.นครราชสีมา

ต้องกรอกฟิลด์สีที่มีเครื่องหมาย *

[ลงชื่อเข้าใช้ Google](#) เพื่อบันทึกการแก้ไข [ดูข้อมูลเพิ่มเติม](#)

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

คำปณิธาน ชื่อ ชื่อสกุล *

คำตอบของคุณ

ที่อยู่ *

คำตอบของคุณ

มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต แจ้ง ผกก.โดยตรง
ป้ายติดประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน



3) สายงานจราจร

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย				
- เจ้าหน้าที่มีวิธีการทุจริตด้วยการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การไม่ออกใบสั่ง หรือผู้กระทำความผิดเสนอทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อไม่ให้ถูกจับกุม/ออกใบสั่ง	สูง	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต หรือเรียกรับผลประโยชน์ใดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. กำหนดมาตรการควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ในการตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจร ๓. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อบรมกำชับข้อสั่งการระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติงานกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามให้มีการทุจริตหรือเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติ หน้าที่เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด อบรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึก ในการป้องกันต่อต้านการทุจริตการรับสินบน ๔. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริตด้วยวิธีการติดกล้องประจำตัว ๕. มีการตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ๖. ใช้มาตรการเสริมสร้างการควบคุมดูแลความประพฤติระเบียบวินัยผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๗. กำหนดช่องทางทางการแจ้งการทุจริต	๑. ปล่อยแถวสายตรวจทุกผลัด ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ หัวหน้างาน รอง ผกก.ป., สวป. ต้อง ประชุมกำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามให้มีการทุจริตหรือเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติ หน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ๒. มีมาตรการควบคุม ตรวจสอบการปฏิบัติ หน้าที่ในการตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจร และสรุป/ประเมินผล ๓. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่จราจร ๔. การบันทึกใบสั่งต้องบันทึกลงระบบ PTM ทุกครั้ง ๕. ผู้บังคับบัญชากวดขันความประพฤติ และ ระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๖. มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่และในการประชุมบริหารสถานีตำรวจประจำเดือน ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต และห้ามให้มีการเรียกรับประโยชน์อื่นใด ๒. จากการปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สก./ หน.งานจราจร/สวป.ฯ ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ๓. มีการสุ่มตรวจการปฏิบัติหน้าที่ ๔. จัดสรรนำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่จราจร (Body Camera) ๕. กำชับตรวจสอบเมื่อมีการออกใบสั่งต้องบันทึกใบสั่งลง ในระบบ PTM ทุกครั้ง ๖. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริต ๗. ผู้บังคับบัญชาฯ ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติ และระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความ ประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๗. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการทุจริต แต่อย่างใด

ภาพประกอบการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต สายงานจราจร

๑. ประชุม/อบรมปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต

พ.ต.อ.ชวณณ จันทเมนชัย มอบหมายให้ พ.ต.ท.เดชา เดชไทย รอง ผกก.ป.สภ.หนองบุญมาก พ.ต.ท.วศิน ฉัตรสอน สว.ป.สภ.หนองบุญมาก มีการประชุม/อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่จราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ อบรมกำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามให้มีการทุจริตหรือเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี และให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต



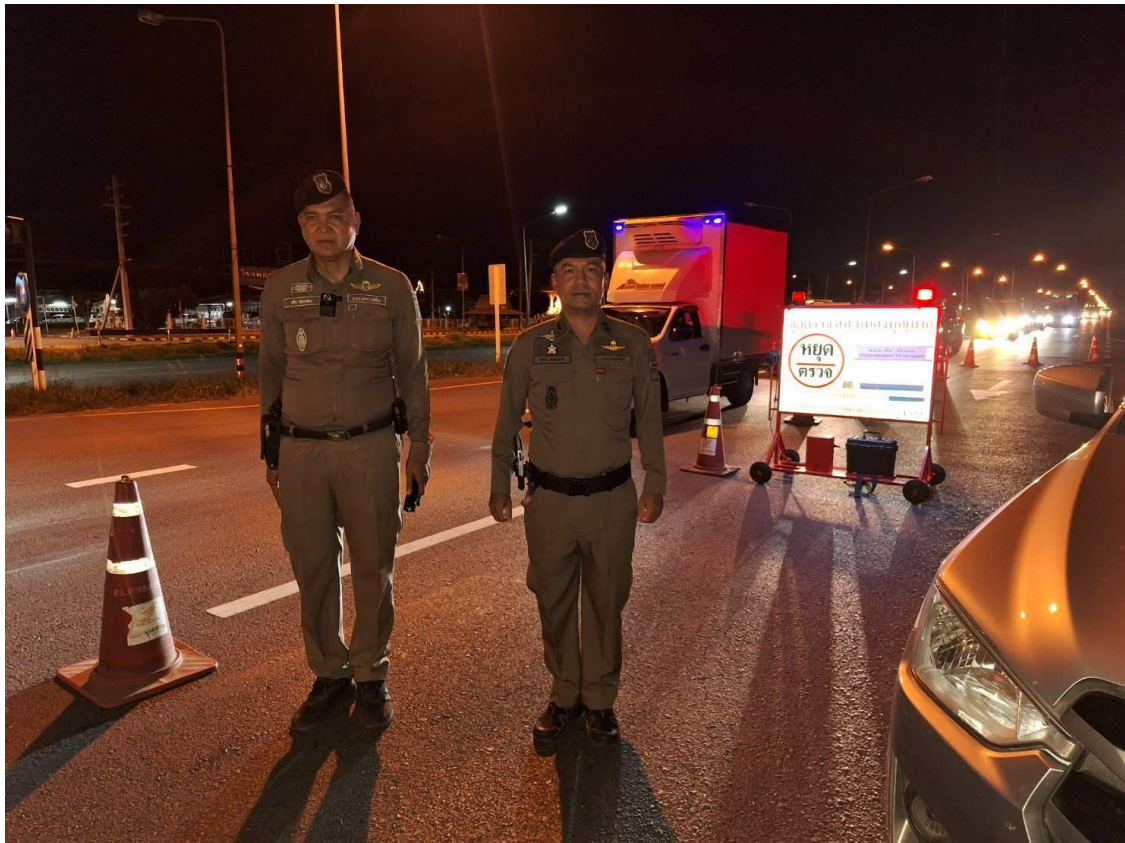
๒. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่จราจร (Body camera) กล้องประจำจุดตรวจ

พ.ต.อ.ชวณ จันทเมณชัย ผกก.สภ.หนองบุญมาก ได้กำชับการปฏิบัติโดยให้เจ้าหน้าที่จราจรทุกนาย ติดกล้องประจำตัว เปิดกล้องทุกครั้งสามารถตรวจสอบได้ เจ้าหน้าที่จราจรทุกนายติดตั้งกล้องประจำตัว เพื่อใช้ในการควบคุมตรวจสอบในการปฏิบัติหน้าที่ และได้กำชับเมื่อมีการออกไปสั่งต่งบนที่ก่ลระบบ PTM ทุกครั้ง



๓. มีการสุ่มตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่

พ.ต.อ.ชวณ จันทเมนชัย ผกก.สภ.หนองบุญมาก พ.ต.ท.เดชา เดชไทย รอง ผกก.ป.สภ.หนองบุญมาก หัวหน้างานจราจร และ พ.ต.ท.วศิน ฉัตรสอน สวป.สภ.หนองบุญมาก สุ่มตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่จราจร สุ่มสอบถามข้อมูลการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจจาก ประชาชน เพื่อป้องกันและลดโอกาสในการทุจริตหรือเรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่



๔. อบรมอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต ให้แก่เจ้าหน้าที่จราจร

พ.ต.ท.เดชา เดชไทย รอง ผกก.ป.สภ.หนองบุญมาก (หัวหน้างานจราจร) พ.ต.ท.วสิน ฉัตรสอน สวป.สภ.หนองบุญมาก มีการอบรมเพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการทุจริต ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรทุกนาย ในการประชุมสายงานจราจร เป็นประจำทุกเดือน กำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามให้มีการทุจริตหรือเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการตำรวจ



๕. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ

เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความ เป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ เรื่อง มาตรการ ควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการ ปกครองบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการ ปกครองหรือกวดขัน กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วม กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



๔.สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา				
- การจับกุมผู้กระทำความผิดซึ่งหนาและ ตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด การทำบันทึกจับกุมลงบันทึกการจับกุม ควบคุมตัวนำส่งพนักงานสอบสวน	สูง	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตหรือเรียกรับผลประโยชน์จากการ ปฏิบัติหน้าที่ ๒. ผกก.๗, รอง ผกก.สส.หัวหน้างานสืบสวน, สว.สส. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อบรมกำชับ ข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องก่อนปล่อยแถวออก ปฏิบัติงาน อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ดำรงให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามให้มีการทุจริต เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต เจ้าหน้าที่สืบสวนติดตั้งกล้องประจำตัวและบันทึกวิดีโอขั้นตอนการปฏิบัติงาน ๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การ ต่อต้านการทุจริต ๕. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและ วินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๓๗ ๖. กำหนดช่องทางการแจ้งการทุจริตรับสินบน	๑. มีการประชุมกำชับให้ถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริต อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต ๒. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสถานี/หัวหน้างานสืบสวน รอง ผกก.สส., สว.สส. ต้องอบรมกำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ดำรงให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามให้มีการทุจริต หรือเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิดทุกกรณี ๓. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่สืบสวน ๔. ผู้บังคับบัญชากดดันความประพฤติ และ ระเบียบวินัย ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๕. มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ และในการประชุมบริหารสถานีตำรวจประจำเดือนให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต ๒. หัวหน้างานสืบสวน ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามให้มีการทุจริตหรือเรียกรับทรัพย์สินประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดโดยเด็ดขาด ๓. จัดสรรนำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัว (Body Camera) ๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อสร้างจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริต ๕. ผู้บังคับบัญชา ประชุมกำชับกดดันความประพฤติ และระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความ ประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๖. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการกระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริต แต่อย่างใด
- เจ้าหน้าที่ทำการทุจริตด้วยการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	ปานกลาง			
- ผู้กระทำความผิด เสนอเงินหรือผลประโยชน์ อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับดำเนินคดี	สูง			

ภาพประกอบการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต สายงานสืบสวน

๑. มีประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ และในการประชุมบริหารสถานีตำรวจประจำเดือน ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต หรือเรียกรับประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

พ.ต.อ.ชวณ จันทเมณชัย ผกก.สภ.หนองบุญมาก มอบหมายให้ พ.ต.ท.สุพจน์ คำกำพุต รอง ผกก.สส.สภ.หนองบุญมาก พ.ต.ท.อดิศักดิ์ ดวงกระโทก สว.สส.สภ.หนองบุญมาก มีการประชุม/อบรม เจ้าหน้าที่ชุดสืบสวนเป็นประจำทุกเดือน อบรมกำชับปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามให้มีการทุจริตหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี จากการปฏิบัติหน้าที่



๒. หัวหน้างานสืบสวน ประชุมกำชับก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และไม่ให้มีการทุจริตหรือเรียกรับผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด

พ.ต.ท.สุพจน์ คำกำพุด รอง ผกก.สส.สภ.หนองบุญมาก (หน.งานสืบสวน) พ.ต.ท.อดิศักดิ์ ดวงกระโทก สว.สส.สภ.หนองบุญมาก ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ชุดสืบสวนก่อนออก ปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง กำชับไม่ให้มีการทุจริต หรือเรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ให้เจ้าหน้าที่สืบสวน ติดตั้ง กล้องประจำตัว และบันทึกวิดีโอขั้นตอนการปฏิบัติงาน เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหา รายงานให้ผู้บังคับบัญชา ทราบทุกครั้งโดยทันที



๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต

พ.ต.ท.สุพจน์ คำกำพุด รอง ผกก.สส.สภ.หนองบุญมาก (หน.งานสืบสวน) พ.ต.ท.อดิศักดิ์ ดวงกระโทก สว.สส.สภ.หนองบุญมาก อบรมสร้างเสริมจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต ให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนทุกนาย ในการประชุมสายงานสืบสวน เป็นประจำ ทุกเดือน กำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามให้มีการทุจริตหรือเรียกรับประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ กำชับไม่ให้มีการเรียกรับเงินจากผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือปล่อยตัว ให้เจ้าหน้าที่สืบสวนติดตั้งกล้อง ประจำตัว บันทึกวิดีโอขั้นตอนการปฏิบัติงาน และให้มีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทราบทุกครั้งเมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหา โดยทันที ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ



๔. มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

013 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน

nongbunmak.nakhonratchasima.police.go.th/ita-standards/informations/corruption-complaints/o13-complaints-and-statistics

INTEGRITY & TRANSPARENCY ASSESSMENT

ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

1. ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนผ่านสถานีตำรวจ

1.1 ร้องเรียนโดยตรงกับหัวหน้าสถานี

- เข้าพบผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหนองบุญมาก (ด้วยตนเอง)
- แจ้งข้อร้องเรียนผ่านโทรศัพท์ : 06 1359 9555



013 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน

nongbunmak.nakhonratchasima.police.go.th/ita-standards/informations/corruption-complaints/o13-complaints-and-statistics

1.2 แจ้งเรื่องร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ของ สก.ฯ

ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของข้าราชการตำรวจ สก.หนองบุญมาก จว.นครราชสีมา

ต้องกรอกฟิลด์ที่มีเครื่องหมาย *

[ลงชื่อเข้าใช้ Google](#) เพื่อบันทึกการแก้ไข [ดูข้อมูลเพิ่มเติม](#)

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

คำนำหน้า ชื่อ ชื่อสกุล *

คำตอบของคุณ

ที่อยู่ *

คำตอบของคุณ

มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต แจ้ง ผกก.โดยตรง
ป้ายติดประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน



๕. สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การอำนวยความสะดวกธรรมชาติในการสอบสวน				
- พนักงานสอบสวน มีวิธีการทุจริตด้วยการเรียกรับทรัพย์สินหรือ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง หรือบิดเบือนข้อเท็จจริงเพื่อช่วยเหลือผู้ต้องหาหรือผู้ต้องหาให้มีการเสนอให้สินบนผลประโยชน์ เพื่อให้ช่วยเหลือทางคดี	สูง	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต ห้ามให้มีการเรียกรับผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อบรมกำชับ ข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง อบรมกำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด กำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ขั้นตอนต่าง ๆ แสดงให้ ประชาชน รับทราบว่ามีขั้นตอนดำเนินการอย่างไร ใช้ระยะเวลาดำเนินการเท่าใด กำกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะเอกสารที่ เกี่ยวกับการเงินต้อง ตรวจสอบและลงลายมือชื่อกำกับทุกวัน มีการลงประจำวัน ทุกครั้งเมื่อมีการปล่อยตัวชั่วคราว	๑. มีการประชุมกำชับให้ถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตและไม่เรียกรับผลประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ เป็นประจำ เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต ๓. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๓๗ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๕. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ และ ในการประชุมบริหารสถานีตำรวจประจำเดือน ให้ถือปฏิบัติ ตามนโยบายต่อต้านการทุจริตและไม่เรียกรับผลประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการ ปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ มีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของ ทางราชการที่กำหนด ห้ามให้มีการทุจริตเรียกรับผลประโยชน์ กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานในขั้นตอนต่าง ๆ พร้อม กำหนดระยะเวลาให้ชัดเจน รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ ตรวจสอบ ติดตามการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันลดโอกาส การทุจริตรับ ๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริต ๔. ผู้บังคับบัญชาฯ ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติและระเบียบ วินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ ๕. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการกระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริต แต่อย่างไร
- เจ้าหน้าที่ทุจริตด้วยการเรียกรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นจากการอนุมัติปล่อยตัวผู้ต้องหา	สูง			
- เจ้าหน้าที่มีวิธีการทุจริตด้วยการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับเปรียบเทียบปรับในอัตราโทษที่น้อยลง	สูงมาก			
		๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้าน การทุจริตและต่อต้าน การรับสินบน กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗		

**ภาพประกอบการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
สายงานสอบสวน**

**๑. มีประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่สายงานสอบสวนทุกสัปดาห์
และในการประชุมบริหารสถานีตำรวจ ประจำเดือน ให้ถือปฏิบัติตามนโยบาย
ของสถานีตำรวจเรื่องต่อต้านการทุจริต และการไม่รับประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่**

ประชุม/อบรม พนักงานสอบสวน, เจ้าหน้าที่เสมียนคดี เปรียบเทียบปรับ เจ้าหน้าที่พิมพ์ลายนิ้วมือ ผู้ช่วยพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานคดี เป็นประจำทุกเดือน อบรมกำชับปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด และ ปฏิบัติต่อผู้มาใช้บริการทุกคนอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ ห้ามให้มีการทุจริตหรือเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี



๒. ตีตประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริต
ต่อต้านการรับสินบน ณ จุดบริการประชาชน



สภ.หนองบุญมาก มีการตีตประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริต ไว้ที่บริเวณด้านล่างที่ทำการ สภ.ฯ

๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต



จัดอบรมเสริมสร้างจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน ให้กับพนักงานสอบสวน เสมียนคดี เปรียบเทียบปรับ เจ้าหน้าที่พิมพ์ลายนิ้วมือ ผู้ช่วยพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานคดี ในการประชุมสายงานสอบสวน เป็นประจำทุกเดือน/ทุกสัปดาห์ กำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการตำรวจ

๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา

ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ เรื่อง มาตรการ ควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการ ปกครองบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการ ปกครองหรือกวดขัน กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วม กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการฯ เป็นประจำทุกสัปดาห์ ตามนัย คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ กวดขันความประพฤติ ระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจประชุม สอบถามทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ตรวจสอบเอกสาร เกี่ยวกับการปฏิบัติ หน้าที่ในงานที่ได้รับผิดชอบ มีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนด ห้ามเรียกรับ สินบนผลประโยชน์กำกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ห้ามให้มีการทุจริตหรือเรียกรับสินบน ผลประโยชน์โดยเด็ดขาด

๕. มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

013 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

nongbunmak.nakhonratchasima.police.go.th/ita-standards/informations/corruption-complaints/o13-complaints-and-statistics

INTEGRITY & TRANSPARENCY ASSESSMENT

ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

1. ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนผ่านสถานีตำรวจ

1.1 ร้องเรียนโดยตรงกับหัวหน้าสถานี

- เข้าพบผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหนองบุญมาก (ด้วยตนเอง)
- แจ้งข้อร้องเรียนผ่านโทรศัพท์ : 06 1359 9555



013 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

nongbunmak.nakhonratchasima.police.go.th/ita-standards/informations/corruption-complaints/o13-complaints-and-statistics

1.2 แจ้งเรื่องร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ของ สก.๗

ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ ของข้าราชการตำรวจ
สภ.หนองบุญมาก จว.นครราชสีมา

ต้องกรอกฟิลด์ที่มีเครื่องหมาย *

[คลิกเพื่อดูตัวอย่าง](#) [ดูข้อมูลเพิ่มเติม](#)

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

ตำแหน่ง ชื่อ นามสกุล *

คำตอบของคุณ

ที่อยู่ *

คำตอบของคุณ

มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต แจ้ง ผกก.โดยตรง
ป้ายติดประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน

