



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรหนองบุญมาก
ตำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรหนองบุญมาก ตำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมา

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตในภาครัฐ ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการหรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานขึ้นได้

สถานีตำรวจภูธรหนองบุญมาก ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายการบริหารราชการ จึงได้มีการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง ในแต่ละแผนงานเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการของสถานีต่อไป

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยง นั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการทุจริต (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้ หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการ (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัยคือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการทุจริต (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต
ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ ๑๐)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๕)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ ๓)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕×๑=๕)	สูง (๕×๒=๑๐)	สูงมาก (๕×๓=๑๕)	สูงมาก (๕×๔=๒๐)	สูงมาก (๕×๕=๒๕)
๔	ปานกลาง (๔×๑=๔)	ปานกลาง (๔×๒=๘)	สูง (๔×๓=๑๒)	สูงมาก (๔×๔=๑๖)	สูงมาก (๔×๕=๒๐)
๓	ต่ำ (๓×๑=๓)	ปานกลาง (๓×๒=๖)	ปานกลาง (๓×๓=๙)	สูง (๓×๔=๑๒)	สูงมาก (๓×๕=๑๕)
๒	ต่ำ (๒×๑=๒)	ต่ำ (๒×๒=๔)	ปานกลาง (๒×๓=๖)	ปานกลาง (๒×๔=๘)	สูง (๒×๕=๑๐)
๑	ต่ำ (๑×๑=๑)	ต่ำ (๑×๒=๒)	ปานกลาง (๑×๓=๓)	สูง (๑×๔=๔)	ปานกลาง (๑×๕=๕)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (๕ – ๙ คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (๑๐ – ๑๔ คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (๑๕ คะแนนขึ้นไป)

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานitäรจกฐรหนองบุญมาก ตำรจกฐรจ้งหวัดนครราชสีมา
ประจ้งปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
๑.งานอำนวยการ						
๑.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน						
๑	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ ๒ ครั้ง	มีการทุจริตหรือเรียกรับผลประโยชน์เพื่อให้ ได้รับการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น	๒	๒	๔	ต่ำ
๒	ผู้บังคับบัญชาระดับ ผู้บริหารประชุมพิจารณาการ เลื่อนขั้นเงินเดือน	การทุจริตโดยพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนกับผู้ให้ผลประโยชน์เป็น ลำดับแรก	๔	๓	๑๒	สูง
๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน						
๑	การพิจารณาเรื่องร้องเรียน	มีการทุจริตด้วยวิธีตัดสินบนคณะกรรมการเพื่อให้ทำ สำนวนอ่อน หรือยุติการสืบสวนสอบสวน	๒	๒	๔	ต่ำ
๒	การตรวจสอบข้อเท็จจริง	เจ้าหน้าที่มีวิธีการทุจริตด้วยเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อให้เรื่องเงียบ	๒	๓	๖	ปานกลาง
๓	ผลการตรวจสอบพบความผิด การพิจารณาลงโทษ ตามระเบียบ	มีการทุจริตด้วยการตัดสินบนคณะกรรมการ เพื่อช่วยเหลือผู้ถูก ร้องเรียน	๒	๒	๔	ต่ำ
๑.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง						
๑	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่มีการทุจริตด้วยการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสิ่งของ ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	๒	๒	๔	ต่ำ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๒	จัดทำรายละเอียดเฉพาะของงาน	วิธีการทุจริตคือ กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสิ่งของต่างๆ ให้	๒	๒	๔	ต่ำ
๓	บริหารสัญญาและตรวจรับงาน	วิธีการทุจริตคือ รายงานตรวจรับงานไม่ถูกต้องตามสัญญา เพื่อแลกกับสิ่งของหรือของขวัญจากคู่ค้าคู่สัญญา	๒	๒	๔	ต่ำ
๑.๔ กระบวนการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ						
๑	คนต่างด้าวขอออกไปสำคัญและ/หรือต่อใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว	มีการทุจริตด้วยการนำสิ่งของหรือของขวัญ เสนอให้เจ้าหน้าที่เพื่อให้ได้รับบริการที่รวดเร็วขึ้น หรือผลประโยชน์ใน การอำนวยความสะดวกในการให้บริการ	๒	๑	๒	ต่ำ
๒	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารและดำเนินการต่ออายุตามคำร้องขอ เสนอผู้มีอำนาจพิจารณาอนุญาต	เจ้าหน้าที่มีวิธีการทุจริตด้วยการเรียกรับผลประโยชน์ใน การอำนวยความสะดวกในการให้บริการ /ค่าตอบแทนจากการดำเนินงาน	๒	๑	๒	ต่ำ
๒.งานป้องกันและปราบปราม						
การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม/จับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมาย	เจ้าหน้าที่มีการทุจริตด้วยเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ หรือ เสนอผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	๒	๒	๔	ต่ำ
๒	การออกปฏิบัติหน้าที่ตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด	เจ้าหน้าที่มีวิธีการทุจริตด้วยการเรียก ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับ โทษน้อยลง	๔	๓	๑๒	สูง

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
		หรือผู้กระทำความผิดเสนอเงิน สินบน หรือ ผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี				
๓	การลงบันทึกจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งให้พนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่มีการทุจริตด้วยวิธีเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับ โทษน้อยลง	๓	๔	๑๒	สูง
๔	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้าง ว่ามีการลักลอบเข้าเมืองหรือไม่มีใบอนุญาตทำงานหรือไม่ หรือทำงานตรงตามใบอนุญาตหรือไม่	เจ้าหน้าที่มีการทุจริตด้วยการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษน้อยลงหรือต่อรองไม่ส่งตัวกลับประเทศ	๓	๕	๑๕	สูงมาก
๓.งานจราจร						
การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร						
๑	การตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจร	เจ้าหน้าที่มีวิธีการทุจริตด้วยการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ออกใบสั่ง หรือผู้กระทำความผิดเสนอทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อไม่ให้ถูกจับกุม/ออกใบสั่ง	๓	๔	๑๒	สูง
๒	ตรวจพบการกระทำความผิดตามกฎหมายจราจร	เจ้าหน้าที่มีการทุจริตด้วยวิธีเรียกรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๒	๕	๑๐	สูง
๓	การออกใบสั่ง เจ้าหน้าที่บันทึกออกใบสั่งตามข้อหาที่พบการกระทำความผิดตามกฎหมายฯ	เจ้าหน้าที่ทำการทุจริตด้วยการเรียกรับทรัพย์สิน ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๓	๕	๑๕	สูงมาก

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
๔.งานสืบสวน						
การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา						
๑	การจับกุมผู้กระทำความผิดซึ่งหนา และจับกุมตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด	เจ้าหน้าที่ทุจริตด้วยวิธีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง หรือผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์ อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับดำเนินคดี	๒	๕	๑๐	สูง
๒	การทำบันทึกจับกุม	เจ้าหน้าที่ทำการทุจริตด้วยการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง หรือผู้กระทำความผิด เสนอเงินหรือผลประโยชน์ อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับดำเนินคดี	๒	๔	๘	ปานกลาง
๓	ควบคุมตัวนำส่งพนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่มีวิธีการทุจริตด้วยการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง หรือผู้กระทำความผิด เสนอเงินหรือผลประโยชน์ อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับดำเนินคดี	๒	๕	๑๐	สูง
๕.งานสอบสวน						
การอำนวยความสะดวกยุติธรรมในการสอบสวน						
๑	การอำนวยความสะดวกยุติธรรมในการสอบสวน	พนักงานสอบสวน มีวิธีการทุจริตด้วยการเรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง หรือ บิดเบือนข้อเท็จจริงเพื่อช่วยเหลือผู้ต้องหา	๒	๕	๑๐	สูง

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
		หรือผู้ต้องหาให้มีการเสนอให้สินบน ผลประโยชน์ เพื่อให้ช่วยเหลือทางคดี				
๒	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่ทุจริตด้วยการเรียกรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นจากการอนุมัติปล่อยตัวผู้ต้องหา	๓	๔	๑๒	สูง
๓	การเปรียบเทียบปรับ	เจ้าหน้าที่มีวิธีการทุจริตด้วยการเรียกผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับเปรียบเทียบปรับในอัตราโทษที่น้อยลง	๓	๕	๑๕	สูงมาก

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของ สถานีตำรวจภูธรหนองบุญมาก

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต พิจารณาความเสี่ยง ต่อการทุจริตที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมิน ความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรหนองบุญมาก ตำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
	๑.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน - ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการผู้ใต้บังคับบัญชา ปลาย ๒ ครั้ง - ผู้บังคับบัญชาระดับผู้บริหารประชุม พิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน	-มีการทุจริตหรือเรียกรับผลประโยชน์เพื่อให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น -การทุจริต โดยพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนกับผู้ให้ผลประโยชน์เป็นลำดับแรก	๔ (ต่ำ)	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต และการไม่รับของขวัญ ของ กำนัลหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่	๑. มีการอบรม/กำชับให้ถือปฏิบัติ ตาม ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริต และการไม่รับ ของขวัญ ของ กำนัลหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่	มี.ค.๖๙ ต.ค.๖๙	ผกก.๑ รอง ผกก.๑ สายงาน อก.
			๑๒ (สูง)	๒. กำหนดมาตรการและแนวทางการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรูปแบบคณะทำงานเป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด ๓. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ ๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต ๕.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการ ตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗	๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามแนวทางที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด ๓. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๔. จัดการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต ๕. กวดขันความประพฤติและระเบียบ วินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการ ตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๓๗	ทุกเดือน ทุกสัปดาห์ ทุกเดือน ทุกเดือน	สว.อก.๑ สว.อก.๑ รอง ผกก ป.๑ สว.อก.๑ นายตำรวจ ผู้รับผิดชอบ ตามสั่ง

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน						
	การพิจารณาเรื่องร้องเรียน	มีการทุจริตด้วยวิธีตัดสินบนคณะกรรมการเพื่อให้ทำสำนวนอ่อนหรือยุติการสืบสวนสอบสวน	๔ (ต่ำ)	๑. มีการอบรม/กำกับให้ถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริต และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่	๑. มีการอบรม/กำกับให้ถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริต และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่	ทุกเดือน	ผกก.ฯ รอง ผกก. ทุกสายงาน สว.อก.ฯ
	การตรวจสอบข้อเท็จจริง	เจ้าหน้าที่มีวิธีการทุจริตด้วยเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อให้เรื่องเงียบ	๖ (ปานกลาง)	๒. จัดการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน	๒. จัดการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต	ทุกเดือน	รอง ผกก.ป.ฯ สว.อก.ฯ
	ผลการตรวจสอบพบความผิด การ พิจารณาลงโทษตามระเบียบ	มีการทุจริตด้วยการตัดสินบนคณะกรรมการ เพื่อช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	๔ (ต่ำ)	๓. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบ วินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการ ดำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ถึง ๑ ต.ค.๓๗ ๕. มีช่องทางในการแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตรับสินบนการทุจริต	๓. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบ วินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการ ดำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ถึง ๑ ต.ค.๓๗ ๕. มีช่องทางในการแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตรับสินบน	ทุกสัปดาห์ ทุกเดือน	สว.อก.ฯ นายตำรวจผู้รับผิดชอบตามคั่ง

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง							
	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่มีการทุจริตด้วยการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสิ่งของผู้ประกอบการเสนอให้	๔ (ต่ำ)	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต และการไม่รับของขวัญ ของ กำนัลหรือประโยชน์อื่นจากการปฏิบัติหน้าที่	๑. มีการอบรม/กำชับให้ถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตและการไม่รับของขวัญ ของ กำนัล หรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่	ทุกเดือน	ผกก.๑ รอง ผกก.ป.๑ สว.อก.๑
	จัดทำรายละเอียดเฉพาะของงาน	วิธีการทุจริตคือ กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์ แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสิ่งของต่างๆ ให้	๔ (ต่ำ)	๒.กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์	๒. จัดการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต	ทุกสัปดาห์	รอง ผกก.ป.๑ สว.อก.๑
	บริหารสัญญาและตรวจรับงาน	วิธีการทุจริตคือ รายงานตรวจรับงานไม่ถูกต้องตามสัญญา เพื่อแลกกับสิ่งของหรือของขวัญจากคู่ค้าคู่สัญญา	๔ (ต่ำ)	๓. ห้ามมิให้คณะกรรมการพิจารณาผลหรือกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นกรรมการตรวจรับงาน เผยแพร่ประกาศ ต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ผ่าน เว็บไซต์ สก. ๔.อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใส การต่อต้านการ กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๕.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการ ดำรงตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ถึง ๑ ๑ ต.ค.๓๗	๓. กำหนดแนวทางการแต่งตั้ง คณะกรรมการฯ ให้ถูกต้องตามระเบียบ การตรวจรับให้ครบถ้วน ถูกต้องเป็นไปตามสัญญา ๔. เผยแพร่ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ผ่านเว็บไซต์ สก. ๕. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ถึง ๑ ต.ค.๓๗ ๖. มีช่องทางการแจ้งร้องเรียนการทุจริตรับสินบน	ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ทุกเดือน ทุกเดือน	สว.อก.๑ สว.อก.๑ นายตำรวจผู้ที่ได้รับมอบหมาย

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	๑.๔ กระบวนการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ						
	คนต่างด้าวขอออกใบสำคัญและ/หรือต่อใบสำคัญประจำตัว คนต่างด้าว	มีการทุจริตด้วยการนำสิ่งของหรือของขวัญ เสนอให้เจ้าหน้าที่เพื่อให้ได้รับบริการที่รวดเร็วขึ้น หรือผลประโยชน์ใน การอำนวยความสะดวกในการให้บริการ	๒ (ต่ำ)	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต และการไม่รับของขวัญ ของ กำนัลหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ ๓.อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใส การต่อต้านการ กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๔.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตาม นัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๖. กำหนดช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑. มีการอบรม/กำชับให้ถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริต และการไม่รับของขวัญ ของ กำนัล หรือประโยชน์อื่นใด จาก การปฏิบัติหน้าที่ ๒. จัดการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต ๓. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๕. มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตรับสินบน	ทุกเดือน ทุกเดือน ทุกสัปดาห์ ทุกเดือน	สว.อก.ฯ สว.อก.ฯ สว.อก.ฯ ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่งฯ
	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารและดำเนินการต่ออายุ ตามคำร้องขอ เสนอผู้มีอำนาจ พิจารณาอนุญาต	เจ้าหน้าที่มีวิธีการทุจริตด้วยการเรียกรับผลประโยชน์ใน การอำนวยความสะดวกในการให้บริการ /คำตอบแทนจากการดำเนินงาน	๒ (ต่ำ)				

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานป้องกันปราบปราม							
	การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม จับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมาย	เจ้าหน้าที่มีการทุจริตด้วยเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ หรือ เสนอผลประโยชน์อื่นใดเพื่อ แลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	๔ (ต่ำ)	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อบรม กำชับ ข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติงาน อบรมกำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ห้ามให้มีการทุจริตด้วยวิธีเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการ ปฏิบัติหน้าที่เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ความผิด	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน รอง ผกก.ป., สวป. ต้องอบรมประชุมกำชับปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามมีการทุจริต เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี	ทุกวัน ทุกผลัด	รอง ผกก.ป.๑ สวป.๑ ผู้ที่ได้รับมอบหมาย
	การออกปฏิบัติหน้าที่ตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจค้น ยาเสพติด	เจ้าหน้าที่มีวิธีการทุจริตด้วยการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับ โทษน้อยลง – ผู้กระทำ ความผิดเสนอเงิน สินบน หรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	๑๒ (สูง)	๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อบรม กำชับ ข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติงาน อบรมกำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ห้ามให้มีการทุจริตด้วยวิธีเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการ ปฏิบัติหน้าที่เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ความผิด	๒. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่สายตรวจ การใช้แอปพลิเคชัน Police ๔.๐	ทุกวัน ทุกผลัด	รอง ผกก.ป.๑ สวป.๑
	การลงบันทึกจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งให้พนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่มีการทุจริตด้วยวิธีเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับ โทษน้อยลง	๑๒ (สูง)	๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการ ทุจริตหรือรับสินบน ๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามต่อต้านการทุจริต ต่อต้านการรับสินบน	๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต ๔. ผู้บังคับบัญชา กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตาม	ทุกสัปดาห์ ทุกสัปดาห์	รอง ผกก.ป.๑ สวป.๑ รอง ผกก.ป.๑ สวป.๑
	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและ นายจ้าง ว่ามีการลักลอบเข้าเมือง หรือไม่มีใบอนุญาต ทำงานหรือไม่ หรือทำงานตรงตามใบอนุญาตหรือไม่	เจ้าหน้าที่มีการทุจริตด้วยการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษน้อยลงหรือต่อรอง ไม่ส่งตัวกลับประเทศ	๑๕ (สูงมาก)	๕. ใช้มาตรการเสริมสร้างการควบคุมดูแลความประพฤติระเบียบวินัย ผู้ใต้บังคับ บัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗	มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัย คำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ อย่างใกล้ชิด ๕. มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต		ผู้ที่ได้รับมอบหมาย

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสืบสวน							
	การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา						
	การจับกุมผู้กระทำความผิดซึ่งหนา และตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหา และแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึง สิทธิตามที่กฎหมายกำหนด	เจ้าหน้าที่ทุจริตด้วยวิธีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง หรือผู้กระทำความผิด เสนอเงินหรือผลประโยชน์ อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับดำเนินคดี	๑๐ (สูง)	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต และการไม่รับของขวัญ ของ กำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ตามสานงานปกติ ๓. ผกก.๑, รอง ผกก.สส.หน.งานสืบสวน, สว.สส. อบรมกำชับ ข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง ก่อน ปลอ่ยแถวออกปฏิบัติงาน อบรมกำชับ การปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ห้ามให้มีการทุจริตด้วยวิธีเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้องอบรมประชุม กำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ห้ามให้มีการทุจริตด้วยวิธีเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่	ทุกวัน	รอง ผกก.สส.๑ สว.สส.๑
	การทํำบันทึกจับกุม ลงบันทึกการจับกุม	เจ้าหน้าที่ทำการทุจริตด้วยการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง หรือผู้กระทำความผิด เสนอเงินหรือผลประโยชน์ อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับดำเนินคดี	๘ (ปานกลาง)	๒. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับการป้องกัน เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่สืบสวน ๓. หัวหน้างานมีการตรวจสอบบันทึกการจับกุม ๔. ผู้บังคับบัญชาทวนดูชั้นความประพฤติและระเบียบวินัยตาม	๒. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกัน เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่สืบสวน ๓. หัวหน้างานมีการตรวจสอบบันทึกการจับกุม ๔. ผู้บังคับบัญชาทวนดูชั้นความประพฤติและระเบียบวินัยตาม	ทุกวัน ทุกครั้งที่มี การจับกุม ทุกสัปดาห์	รอง ผกก.สส.๑ สว.สส.๑ รอง ผกก.สส.๑ สว.สส.๑
	ควบคุมตัวนำส่งพนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่มีวิธีการทุจริตด้วยการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง หรือผู้กระทำความผิด เสนอเงินหรือผลประโยชน์ อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับดำเนินคดี	๑๐ (สูง)	๔. นำเทคโนโลยีใช้ในการป้องกันการทุจริต ด้วยวิธีติดตั้งกล้องประจำตัวและบันทึกวิดีโอ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และให้มีการ รายงานต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง เมื่อมี การจับกุมผู้ต้องหาโดยทันที ๕. ใช้มาตรการเสริมสร้างการควบคุมดูแลความประพฤติระเบียบวินัยผู้ได้บังคับ บัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๖. กำหนดช่องทางการแจ้งการทุจริต	๕. มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตรับสินบน		

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสอบสวน							
	การอำนวยความสะดวกในการสอบสวน						
	การทำสำนวนในคดีอาญา คดีจราจร	พนักงานสอบสวน มีวิธีการทุจริตด้วยการเรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง หรือ บิดเบือนข้อเท็จจริงเพื่อช่วยเหลือผู้ต้องหาหรือมีการเสนอให้สินบน ผลประโยชน์ เพื่อให้ช่วยเหลือทางคดี	๑๐ (สูง)	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติ หน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามให้มีการทุจริตด้วยวิธีเรียกรับสินบนทรัพย์สินเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริตเพื่อสร้าง จิตสำนึก ในการปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต ๓. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดีและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๓๗ ๔.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ การตรวจสอบสำนวน ๕.กำหนดช่องทางการแจ้งการทุจริต	๑. มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ให้ถือปฏิบัติ ตามนโยบายต่อต้านการทุจริต และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. มีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต ๓. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ตรวจสอบสำนวนการสอบสวน ๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการ ควบคุมเสริมสร้างความประพฤดี และวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๕. มีช่องทางการแจ้งร้องเรียนการทุจริตรับสินบน	ทุกสัปดาห์ ทุกสัปดาห์ ทุกสัปดาห์ ทุกสัปดาห์	ผกก.ฯ รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ สว.(สอบสวน)ฯ รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ สว.(สอบสวน)ฯ ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมาย
	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่ทุจริตด้วยการเรียกรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นจากการอนุมัติปล่อยตัวผู้ต้องหา	๑๒ (สูง)				
	การเปรียบเทียบปรับฯ	เจ้าหน้าที่มีวิธีการทุจริตด้วยการเรียกผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับเปรียบเทียบปรับในอัตราโทษที่น้อยลง	๑๕ (สูงมาก)				

- อนุมัติ ให้ดำเนินการตามแผนการจัดการความเสี่ยงฯ

พันตำรวจเอก



(ชวณ จันทเมนชัย)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหนองบุญมาก

