



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายงานผลดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของ สถานีตำรวจภูธรหนองบุญมาก ตำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรหนองบุญมาก ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผน บริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของหน่วยงาน เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว นั้น

สถานีตำรวจภูธรหนองบุญมาก ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรม และการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการแยกตามสายงานในหน่วยงาน ๕ สายงาน อันได้แก่ งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน โดยคณะกรรมการดำเนินงาน/หัวหน้างาน ได้ดำเนินการตามแผนมาตรการการจัดการความเสี่ยง อย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการดังรายงานผลการดำเนินการ และหน่วยงานได้ เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ชับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรหนองบุญมาก มีรายละเอียด ตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก



(ชวภณ จันทเมนชัย)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหนองบุญมาก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สภ.หนองบุญมาก จว.นครราชสีมา

โทร. ๐ ๔๔๔๙ ๐๑๐๓

ที่ ๐๐๑๘.(นม).(๓๓)/

วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน ผกก.สภ.หนองบุญมาก

ตามที่ สภ.หนองบุญมาก ได้มีการจัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการรับสินบนและการป้องกันปราบปรามการรับสินบน ปลุกจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ตลอดจนเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

คณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานี ตำรวจภูธรหนองบุญมาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ คำสั่งที่ ๗๙/๒๕๖๘ ลง ๑๑ เมษายน ๒๕๖๘ ได้รวบรวม ผลการดำเนินการตามแผนบริหารเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ท.

(ภิรมย์ บุญภักดี)

สว.อก.สภ.หนองบุญมาก

-ทราบ

กำชับหัวหน้างานทุกสายงาน ให้เข้มงวดกวดขัน สอดส่อง การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามระเบียบ คำสั่ง กฎหมาย และนโยบายของ สภ.หนองบุญมาก เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสิน และไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทุกชนิด โดยเคร่งครัด

พ.ต.อ.

(ขวณ จันทเมนชัย)

ผกก.สภ.หนองบุญมาก

**รายงานผลดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของ สถานีตำรวจภูธรหนองบุญมาก ตำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

๑) สายงานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน			
<p>- มีการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์ เพื่อให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ชั้น</p> <p>- การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยเอาผู้ติดสินบนเป็นลำดับแรก</p>	<p>๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการ รับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่ รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการ ตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๓. กำหนดมาตรการและแนวทางการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนในรูปแบบคณะทำงานเป็นไป ตามแนวทางที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนด</p> <p>๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้าน การทุจริต และต่อต้านการรับสินบน กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่าง สม่าเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต</p> <p>๕. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความ ประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจตามนัย คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด</p>	<p>๑. มีการอบรม/กำชับให้ถือปฏิบัติตาม ประกาศ นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็น ประจำ เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการ ทุจริต และต่อต้านการรับสินบน</p> <p>๓. กำหนดมาตรการและแนวทาง การพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนในรูปแบบ คณะทำงานเป็นไปตาม แนวทางที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด</p> <p>๔. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๕. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย ตาม มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความ ประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจ ตามนัย คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ และบันทึกไว้เป็นลาย ลักษณะอักษร</p>	<p>๑. หัวหน้าสถานี/ หน.งานอำนวยการ/ สว.อก. ประชุม/ อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ และในการ ประชุมบริหารสถานีตำรวจประจำเดือน ให้ถือปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อปลูก จิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการ รับสินบน</p> <p>๓. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อน ขั้นเงินเดือนตามแนวทางที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนด</p> <p>๔. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ใน งานที่ รับผิดชอบมีการดำเนินการตามระเบียบและ ชั้นตอน ของทางราชการที่กำหนดเพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างในการ เรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๕. ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติและระเบียบ วินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒ /๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ทั้งด้านความ ประพฤติ ความ เป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลาย ลักษณะอักษร</p>

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน			
<p>- มีการติดสินบนคณะกรรมการฯ เพื่อให้ทำสำนวนอ่อน</p> <p>- เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้เรื่องเงียบ</p> <p>- เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนผลประโยชน์ เพื่อช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน</p>	<p>๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการ ตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุก ขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใส การต่อต้าน การทุจริต และ ต่อต้านการรับสินบน กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้าง จิตสำนึกในการ ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต</p> <p>๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความ ประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจตาม นัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗</p> <p>๕. กำหนดช่องทางการแจ้งการทุจริต รับสินบน</p>	<p>๑. มีการอบรม/กำชับให้ถือปฏิบัติตาม ประกาศ นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จาก การ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็น ประจำ เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการ ทุจริต และต่อต้านการรับสินบน</p> <p>๓. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย ตาม มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความ ประพฤติและ วินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัย คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ และบันทึกไว้เป็น ลายลักษณ์อักษร</p> <p>๕. มีช่องทางการแจ้งการทุจริต/รับสินบน</p>	<p>๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุก สัปดาห์ และในการประชุมบริหารสถานีตำรวจ ประจำเดือนให้ ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการ ไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติ หน้าที่</p> <p>๒. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อ ปลุก จิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริตและ ต่อต้านการรับสินบน</p> <p>๓. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติ หน้าที่ในงานที่ รับผิดชอบมีการดำเนินการ ตามระเบียบและขั้นตอน ของทางราชการที่ กำหนดเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับ ผลประโยชน์</p> <p>๔. ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติและ ระเบียบ วินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและ วินัยข้าราชการตำรวจตาม นัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์ อักษร</p> <p>๕. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการ กระทำความผิดเกี่ยวกับ การทุจริตหรือเรียกรับสินบน แต่อย่างใด</p>

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง			
<p>-เจ้าหน้าที่ที่มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบนหรือของขวัญจากผู้ประกอบการเสนอให้</p> <p>- กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบน</p> <p>- รายงานตรวจรับงานไม่ถูกต้องตามสัญญา เพื่อแลกกับสินบนผลประโยชน์ มีการเสนอให้ผลประโยชน์กับผู้ตรวจรับ</p>	<p>๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการ ตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุก ขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๓. การแต่งตั้งคณะกรรมการเกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้างให้ ปฏิบัติตามระเบียบที่ เกี่ยวข้อง เผยแพร่ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้าง ผ่านเว็บไซต์ สภ.</p> <p>๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใส การต่อต้าน การทุจริต และ ต่อต้านการรับสินบน กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้าง จิตสำนึกในการ ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต</p> <p>๕. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความ ประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจตาม นัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗</p>	<p>๑. มีการอบรม/กำชับให้ถือปฏิบัติตาม ประกาศ นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จาก การ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. กำหนดแนวทางการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ให้ถูกต้องตามระเบียบ การตรวจรับให้ ครบถ้วน ถูกต้องเป็นไปตามสัญญา</p> <p>๔. เผยแพร่ประกาศต่างๆเกี่ยวกับจัดซื้อจัด จ้าง ผ่านเว็บไซต์ของสถานี</p> <p>๕. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็น ประจำ เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การ ต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับ สินบน</p> <p>๖. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย ตาม มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความ ประพฤติและ วินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัย คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ และบันทึกไว้เป็น ลายลักษณ์อักษร</p>	<p>๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุก สัปดาห์ และในการประชุมบริหารสถานีตำรวจ ประจำเดือนให้ ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการ ไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จาก การปฏิบัติ หน้าที่</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ในงานที่ รับผิดชอบมีการดำเนินการตามระเบียบ และขั้นตอน ของทางราชการที่กำหนดเพื่อไม่ให้ เกิดช่องว่างในการ เรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๓. เผยแพร่ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัด จ้างผ่าน เว็บไซต์ของสถานี</p> <p>๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อปลูก จิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริตและต่อต้าน การรับ สินบน</p> <p>๕. ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติและ ระเบียบ วินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและ วินัยข้าราชการตำรวจตามนัย คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ทั้ง ด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมี การบันทึกเป็นลายลักษณ์ อักษร</p> <p>๖. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการ กระทำความผิดเกี่ยวกับ การทุจริตหรือเรียกรับสินบน แต่อย่างใด</p>

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.๔ กระบวนการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว			
<p>- มีการเสนอสินบนให้แก่เจ้าหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวกในการบริการ</p> <p>- เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกในการให้บริการ/คำตอบแทนจากการดำเนินงาน</p>	<p>๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการ ตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุก ขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใส การต่อต้าน การทุจริต และ ต่อต้านการรับสินบน กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้าง จิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต</p> <p>๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความ ประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจตาม นัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗</p>	<p>๑. มีการอบรม/กำชับให้ถือปฏิบัติตาม ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ เป็น ประจํา เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้าน การรับสินบน</p> <p>๓. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบ วินัย ตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความ ประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัย คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p>	<p>๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ และในการประชุมบริหารสถานีตำรวจประจำเดือน ให้ ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อปลูก จิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน</p> <p>๓. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ใน งานที่รับผิดชอบมีการดำเนินการตามระเบียบและ ขั้นตอน ของทางราชการที่กำหนดเพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๔. ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติและระเบียบ วินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์ อักษร</p> <p>๕. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการ กระทบความผิดเกี่ยวกับการ ทุจริตหรือเรียกรับสินบน แต่อย่างใด</p>

ภาพประกอบการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานอำนาจการ

๑. อบรมข้าราชการตำรวจฯ การต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน

เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๒.๔๕ น. พ.ต.อ.ชวภณ จันทเมนชัย ผกก.สภ.หนองบุญมาก ได้เรียกข้าราชการตำรวจในสังกัดร่วมเข้าแถวก่อนประชุมประจำเดือน ได้อบรมหน้าแถวให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด เรื่องเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน กำชับทุกนายห้ามเรียกรับสินบน ของขวัญและของกำนัลหรือผลประโยชน์ใดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันหรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆ ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดมีจิตสำนึกในการปฏิเสธ การรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส



๒. จัดอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในการจัดการทรัพย์สินของราชการ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น. พ.ต.อ.ชวณ จันทเมนชัย ผกก.สภ.หนองบุญมาก ได้จัดอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัด เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจในการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การเบิกจ่ายสิ่งของให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ เน้นย้ำต้องมีการลงชื่อในการเบิกจ่ายทุกครั้ง การไม่นำสิ่งของหลวงไปจำหน่ายหรือนำไปใช้ในเรื่อง ที่นอกเหนือการปฏิบัติหน้าที่ โดยจะมีการเรียกตรวจสอบสิ่งของหลวงเป็นประจำทุกเดือน หากผู้ใดไม่นำสิ่งของหลวงมาตรวจจะมีมาตรการลงโทษอย่างเด็ดขาด พร้อมทั้งการดูแลรักษาสิ่งของหลวง เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ สภ.หนองบุญมาก นำไปปฏิบัติไปในแนวทางเดียวกัน นอกจากนี้ยังได้กำชับ เรื่อง การจัดเก็บของกลางให้ถือปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบ บันทึกลงในสมุดคัมต่างๆให้เรียบร้อย โดยให้เจ้าหน้าที่ ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด



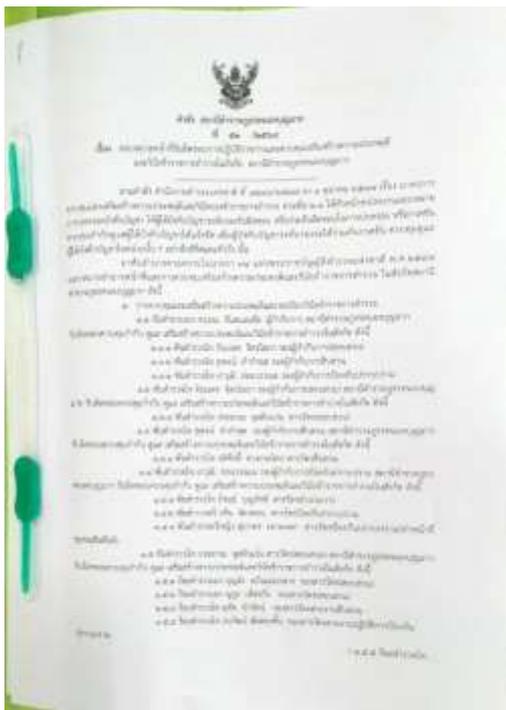
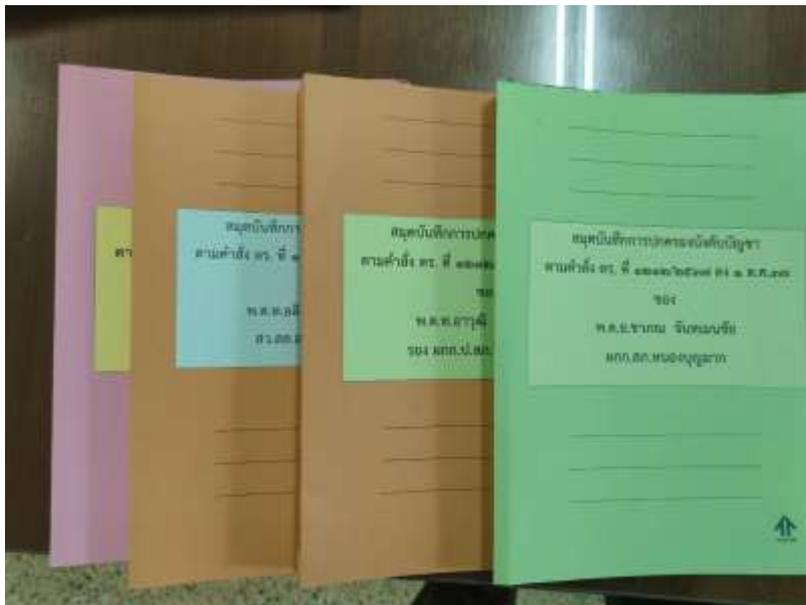
๓. ประชุมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดเก็บทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และ การจัดเก็บของกลาง ให้กับเจ้าหน้าที่ธุรการ

เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น. พ.ต.อ.ธนภัทร เพชรอรุณ ผกก.สภ.หนองบุญมาก ได้เรียก เจ้าหน้าที่ ธุรการคดีทุกแผนกงาน ประชุมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ ดำรงในการ จัดเก็บทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง เพื่อป้องกันการ ทุจริตภายในหน่วยงาน พร้อมกำชับให้ถือปฏิบัติตามระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติว่าด้วย การเก็บรักษาและการจำหน่ายของกลาง พ.ศ.๒๕๖๕ กำชับจตุรบรรณสิ่งของลงประจำวันและ สมุดยึดทรัพย์สินของกลาง เขียนลำดับยึดทรัพย์สินติดไว้กับของกลางนั้นแล้วส่งมอบให้กับผู้มีหน้าที่เก็บ รักษา , ตรวจสอบวิธีการจัดเก็บ การดูรักษา ให้ของกลางอยู่ในสภาพสมบูรณ์ พร้อมกำชับเรื่อง การรักษาความปลอดภัย ในห้องเก็บของกลาง ต้องมีกุญแจล็อก กลิ้งวงจรมิดต้องสามารถ ใช้ การได้ หากส่วนใดชำรุดให้ตรวจสอบแก้ไขทันที



๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ เรื่อง มาตรการ ควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการ ปกครองบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



๕. มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ร้องเรียนโดยตรงกับ สภ.หนองบุญมาก



ข้อมูลเชิงสถิติการร้องเรียนการทุจริตประจำปี

ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น

อีเมล *

ชื่อ - สกุล *

หมายเลขโทรศัพท์ *

ข้อความ

รูปภาพ

ส่งความคิดเห็น

ช่องทางการติดต่อสอบถามเพิ่มเติม

มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตเรียกรับสินบน แจ้ง ผกก.โดยตรง
ป้ายติดประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน



๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย			
<p>- เจ้าหน้าที่ตำรวจมีการเรียกรับสินบนหรือ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง</p> <p>- ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์ อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี</p> <p>- เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือ ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลงหรือ ต่อรองไม่ส่งตัวกลับประเทศ</p>	<p>๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อบรมกำชับ ข้อสั่ง การ ระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องก่อนปล่อย แถวออกปฏิบัติงาน อบรมกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิด กำกับดูแลตรวจสอบการปฏิบัติตามสายงานปกติ</p> <p>๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต หรือรับสินบน</p> <p>๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อ สร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปราม ต่อต้านการทุจริต ต่อต้านการรับสินบน</p> <p>๕. ใช้มาตรการเสริมสร้างการควบคุมดูแลความ ประพฤติ ระเบียบวินัยผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๖. กำหนดช่องทาง การแจ้ง การทุจริต รับสินบน</p>	<p>๑. มีการอบรม/กำชับให้ถือปฏิบัติตามประกาศ นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสถานี/ หัวหน้า งาน ต้องอบรมกำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี</p> <p>๓. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่สายตรวจ</p> <p>๔. มีการสุ่มตรวจสอบความ การปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๕. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและ ความ โปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน</p> <p>๖. ผู้บังคับบัญชา กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัย ตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตาม นัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗</p> <p>๗. มีช่องทาง การแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต รับสินบน</p>	<p>๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่และในการประชุมบริหารสถานีตำรวจประจำเดือน เป็นประจำทุกเดือน ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติ หน้าที่ ข้าราชการตำรวจทุกนายลงนามรับทราบ</p> <p>๒. หัวหน้า สภ./หน.งานป้องกันปราบปราม/สวป.ฯ ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๓. จัดสรรนำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัว เจ้าหน้าที่สายตรวจ(Body Camera)</p> <p>๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อปลูก จิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชาฯ ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติ และระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัย คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ และมีการบันทึก เป็น ลายลักษณ์อักษร</p> <p>๖. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการ กระทำ ความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือเรียกรับสินบน แต่อย่างใด</p>

ภาพประกอบการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานป้องกันปราบปราม

๑. ประชุม/อบรมปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

พ.ต.อ.ชวภณ จันทเมนชัย ผกก.ส.ภ.หนองบุญมาก พ.ต.ท.อาวุธ อ่อนวรรณะ รอง ผกก.ป.สภ.หนองบุญมาก มีการประชุม/อบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ อบรมกำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี และให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่



๒. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริตเรียกรับสินบน เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่สายตรวจ โดยให้ เจ้าหน้าที่สายตรวจทุกคนายติดกล้องประจำตัว เปิดกล้องทุกครั้งสามารถตรวจสอบได้

พ.ต.ท.อาวุฒิ อ่อนวรรณะ รอง ผกก.ป.สภ.หนองบุญมาก (หน.งานป้องกันปราบปราม) กำชับปล่อยแถวเจ้าหน้าที่สายตรวจเป็นประจำทุกวัน ให้ตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์ต่างๆ ให้พร้อมปฏิบัติหน้าที่ การติดกล้องประจำตัว กำชับห้ามเรียกรับสินบนหรือ ผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่



๒. มีการสุ่มตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่

พ.ค.อ.ชวภณ จันทเมษชัย ผกก.สภ.หนองบุญมาก พ.ต.ท.อาวุธ อ่อนวรรณะ รอง ผกก.ป.สภ.หนองบุญมาก พ.ต.ต.วศิน ฉัตรสอน สวป.สภ.หนองบุญมาก สุ่มตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สายงานป้องกันปราบปราม เจ้าหน้าที่สายตรวจ สุ่มสอบถามข้อมูลการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจจากประชาชน เพื่อป้องกันและลดโอกาสในการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่



๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ เรื่อง มาตรการ ควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการ ปกครองบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับดูแล ผู้ ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อ ผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงาน นั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



๔. มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ร้องเรียนโดยตรงกับ สภ.หนองบุญมาก



ข้อมูลเชิงสถิติการร้องเรียนการทุจริตประจำปี

ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น

อีเมล *

ชื่อ - สกุล *

หมายเลขโทรศัพท์ *

ข้อความ

รูปภาพ

ส่งความคิดเห็น

ช่องทางการติดต่อสอบถามเพิ่มเติม

มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตเรียกรับสินบน แจ้ง ผกก.โดยตรง
ป้ายติดประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน



3) สายงานจรรยาบรรณ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย			
<p>การตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจรรยาบรรณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เจ้าหน้าที่ที่มีการเรียกรับสินบนผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ออกใบสั่งดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง - ตรวจพบการกระทำความผิดตามกฎหมาย จรรยาบรรณ - เจ้าหน้าที่ที่มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สินผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง - การออกใบสั่ง เจ้าหน้าที่บันทึกออกใบสั่งตาม ข้อหาที่พบการกระทำความผิดกฎหมาย - ผู้กระทำความผิดเสนอให้ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อไม่ให้ถูกจับกุม - เจ้าหน้าที่ที่มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สินผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. กำหนดมาตรการควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติ หน้าที่ในการตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจรรยาบรรณ ๓. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อบรมกำชับข้อสั่งการ ระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องก่อนปล่อยแถวออก ปฏิบัติงานกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติ หน้าที่เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๔. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต/ รับสินบน การติดกล้องประจำตัว ๕. มีการตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ๖. ใช้มาตรการเสริมสร้างการควบคุมดูแลความประพฤติ ระเบียบวินัยผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๗. กำหนดช่องทางการแจ้งการทุจริต รับสินบน 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ปล่อยแถวสายตรวจทุกผลัด ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ หัวหน้างาน รอง ผกก.ป., สวป. ต้อง ประชุมกำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล (No Gift Policy) ๒. มีมาตรการควบคุม ตรวจสอบการปฏิบัติ หน้าที่ในการตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจรรยาบรรณ และสรุป/ประเมินผล ๓. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่จราจร ๔. การบันทึกใบสั่งต้องบันทึกลงระบบ PTM ทุกครั้ง ๕. ผู้บังคับบัญชา กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนโยบายคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ๖. มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต รับสินบน 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่และในการประชุมบริหารสถานีตำรวจประจำเดือนให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สภ./หน.งานจราจร/สวป.ฯ ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ๒. มีการสุ่มตรวจการปฏิบัติหน้าที่ ๓. จัดสรรนำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่จราจร (Body Camera) ให้เจ้าหน้าที่จราจรทุกนายเปิดกล้องติดตัว เพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ๔. กำชับตรวจสอบเมื่อมีการออกใบสั่งต้องบันทึกใบสั่งลงในระบบ PTM ทุกครั้ง ๕. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน ๖. ผู้บังคับบัญชาฯ ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนโยบายคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ทั้งด้านความประพฤติ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๗. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือเรียกรับสินบน แต่อย่างใด การกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือเรียกรับสินบนแต่อย่างใด

ภาพประกอบการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานจราจร

๑. ประชุม/อบรมปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

พ.ต.อ.ชวภณ จันทเมณชัย มอบหมายให้ พ.ต.ท.อาวุธ อ่อนวรรณะ พ.ต.ต.วสิน ฉัตรสอน สวป.สภ.หนองบุญมาก ร้อยเวรจราจร ๖๐ มีการประชุม/อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่จราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อบรมกำชับ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี และให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่



๒. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริตเรียกรับสินบน เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่จราจร (Body camera) กล้องประจำจุดตรวจ โดยให้เจ้าหน้าที่จราจรทุกนายติดกล้องประจำตัว เปิดกล้องทุกครั้ง สามารถตรวจสอบได้ เจ้าหน้าที่จราจรทุกนายติดตั้งกล้องประจำตัว เพื่อใช้ในการควบคุมตรวจสอบในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งแจ้ง ตำแหน่งขณะปฏิบัติหน้าที่ กำชับเมื่อมีการออกใบสั่งต้องบันทึกลงระบบ PTM ทุกครั้ง



๓. มีมาตรการควบคุม ตรวจสอบการปฏิบัติ หน้าที่ในการตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจร



๔.มีการสุ่มตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.ชวณ จันทเมนชัย ผกก.สภ.หนองบุญมาก มอบหมายให้ พ.ต.ท.อาวุธ อ่อนวรรณะ รอง ผกก.ป.สภ.หนองบุญมาก หัวหน้างานจราจร สุ่มตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่จราจร สุ่มสอบถาม ข้อมูลการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจจาก ประชาชน เพื่อป้องกันและลดโอกาสในการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่

๕. อบรมอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน ให้แก่เจ้าหน้าที่จราจร



พ.ต.ท.อาวุธ อ่อนวรรณะ รอง ผกก.ป.สภ.หนองบุญมาก (หัวหน้างานจราจร) พ.ต.ต.วิศิน ฉัตรสอน สว.ป.สภ.หนองบุญมาก มีการอบรมเพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรทุกคน ในการประชุมสายงานจราจร เป็นประจำทุกเดือน กำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการตำรวจ

๖. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ เรื่อง มาตรการ ควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการ ปกครองบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการ ปกครองหรือกวดขัน กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วม กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



หัวหน้างานจราจร รอง ผกก.ป., สวป. ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรทุกนายในปกครอง สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง กำชับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ห้ามเรียกรับสืบบนผลประโยชน์โดยเด็ดขาด

๔.สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา			
<p>- การจับกุมผู้กระทำความผิดซึ่งหนา และ ตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด การทำบันทึกจับกุมลงบันทึกการจับกุม ควบคุมตัวนำส่งพนักงานสอบสวน</p> <p>- มีการเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี</p> <p>- ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์ อื่นใดเพื่อ แลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี</p> <p>- มีการเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์ เพื่อจะช่วยเหลือพูดคุยกับพนักงานสอบสวน เพื่อหาช่องทางช่วยเหลือทางคดี</p>	<p>๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของ กำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่ ๒. ผกก.ฯ, รอง ผกก.สส.หัวหน้างานสืบสวน, สว.สส. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อบรมกำชับ ข้อสั่งการ ระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องก่อนปล่อยแถวออก ปฏิบัติงาน อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติ หน้าที่เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริตหรือรับ สินบน เจ้าหน้าที่สืบสวนติดตั้งกล้องประจำตัวและบันทึกวิดีโอขั้นตอนการปฏิบัติงาน และให้มีการ รายงานต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุม ผู้ต้องหาโดยทันที ๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การ ต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน กำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้าง จิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ๕. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและ วินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค. ๓๗ ๖. กำหนดช่องทางกรแจ้งการทุจริตรับสินบน</p>	<p>๑. มีการประชุมกำชับให้ถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของ กำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และ ต่อต้านการรับสินบน</p> <p>๒. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสถานี/หัวหน้างานสืบสวน รอง ผกก.สส., สว.สส. ต้องอบรมกำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี</p> <p>๓. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่สืบสวน</p> <p>๔. ผู้บังคับบัญชาทบทวนความประพฤติและระเบียบวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗</p> <p>๕. มีช่องทางกรแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตรับสินบน</p>	<p>๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ และในการประชุมบริหารสถานีตำรวจประจำเดือนให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. หัวหน้างานสืบสวน ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดโดยเด็ดขาด</p> <p>๓. จัดสรรนำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัว (Body Camera)</p> <p>๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อสร้างจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชาฯ ประชุมกำชับทบทวนความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.</p> <p>๖. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการกระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือเรียกรับสินบนแต่อย่างใด</p>

ภาพประกอบการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สายงานสืบสวน

1. มีประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ และในการประชุมบริหารสถานีตำรวจประจำเดือน ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี



พ.ต.อ.ชวภณ จันทเมนชัย ผกก.สภ.หนองบุญมาก มอบหมายให้ พ.ต.ท.สุพจน์ คำกำพุด รอง ผกก. สส.สภ.หนองบุญมาก พ.ต.ท.อดิศักดิ์ ดวงกระโทก สว.สส.สภ.หนองบุญมาก มีการประชุม/อบรมเจ้าหน้าที่ชุดสืบสวนเป็นประจำทุกเดือน อบรมกำชับปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี และให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

๒. หัวหน้างานสืบสวน ประชุมกำชับก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และไม่ให้มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด ให้เจ้าหน้าที่สืบสวนติดกล้องประจำตัว และ บันทึกภาพ วิดีโอขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน รวมทั้งดำเนินการตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และให้มีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหา เพื่อป้องกันและลดโอกาสในการทุจริตเรียกรับสินบน



พ.ต.ท.สุพจน์ คำกำพุด รอง ผกก.สส.สภ.หนองบุญมาก (หน.งานสืบสวน) พ.ต.ท.อดิศักดิ์ ดวงกระโทก สว.สส.สภ.หนองบุญมาก ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ชุดสืบสวนก่อนออก ปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง กำชับไม่ให้มีการเรียกรับสินบน ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ให้เจ้าหน้าที่สืบสวนติดตั้ง กล้องประจำตัว และบันทึกวิดีโอ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหา รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกครั้งโดยทันที

๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน



พ.ต.ท.สุพจน์ คำกำพุด รอง ผกก.สส.สภ.หนองบุญมาก (หน.งานสืบสวน) พ.ต.ท.อดิศักดิ์ ดวงกระโทก สว.สส.สภ.หนองบุญมาก อบรมสร้างเสริมจิตสำนึกในการป้องกันการ ทุจริตและต่อต้านการรับสินบน ให้กับ เจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนทุกนาย ในการประชุมสายงานสืบสวน เป็นประจำ ทุกเดือน กำชับปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทริพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) กำชับ ไม่ให้มีการเรียกรับ เงินจากผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือปล่อยตัว ให้เจ้าหน้าที่สืบสวนติดตั้งกล้อง ประจำตัว และ บันทึกวีดีโอขั้นตอนการปฏิบัติงาน และให้มีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทราบทุกครั้งเมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหา โดยทันที ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ

๔. มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ร้องเรียนโดยตรงกับ สภ.หนองบุญมาก



ข้อมูลเชิงสถิติการร้องเรียนการทุจริตประจำปี

ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น

อีเมล *

ชื่อ - สกุล *

หมายเลขโทรศัพท์ *

ข้อความ

รูปภาพ

ส่งความคิดเห็น

ช่องทางการติดต่อสอบถามเพิ่มเติม

มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตเรียกรับสินบน แจ้ง ผกก.โดยตรง
ป้ายติดประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน



๕. สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การอำนวยความสะดวกจริยธรรมในการสอบสวน			
<p>- เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สิน ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการดำเนินคดีช่วยเหลือผู้ต้องหาหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน</p> <p>- ผู้ต้องหามีการเสนอให้สินบน ผลประโยชน์เพื่อให้ช่วยเหลือทางคดี</p> <p>- เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สิน ผลประโยชน์จากการอนุมัติปล่อยตัวผู้ต้องหา การเปรียบเทียบปรับ</p> <p>- เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับหรือเสนอสินบน ผลประโยชน์เพื่อแลกกับอัตราโทษที่น้อยลง</p>	<p>๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อบรมกำชับ ข้อสั่งการ ระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด กำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ขั้นตอนต่าง ๆ แสดงให้ประชาชน รับทราบว่ามีขั้นตอนดำเนินการอย่างไร ใช้ระยะเวลาดำเนินการเท่าใด และมีการแจ้งผลดำเนิน การทุก ๑๕ และ ๓๐ วัน ให้ผู้แจ้งความทราบ อีกทั้งให้ผู้บังคับบัญชา ตรวจสอบ กำกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะเอกสารที่ เกี่ยวกับการเงินต้องตรวจสอบและลงลายมือชื่อกำกับทุกวัน มีการลงประจำวัน ทุกครั้งเมื่อมีการปล่อยตัวชั่วคราว</p> <p>๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้าน การทุจริตและต่อต้าน การรับสินบน กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค. ๖๗</p>	<p>๑. มีการประชุมกำชับให้ถือปฏิบัติตาม ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ เป็น ประจำ เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้าน การรับสินบน</p> <p>๓. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย ตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความ ประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตาม นัย คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค. ๖๗ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๕. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษา ได้ อย่างถูกต้อง</p>	<p>๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ และ ในการประชุมบริหารสถานีตำรวจประจำเดือน ให้ ถือปฏิบัติ ตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติ หน้าที่</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการ ปฏิบัติหน้าที่ในงานที่ รับผิดชอบ มีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอน ของ ทางราชการที่กำหนด ห้ามเรียกรับสินบน ผลประโยชน์ -กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานใน ขั้นตอนต่าง ๆ พร้อม กำหนดระยะเวลาให้ชัดเจน รอง ผกก.(สอบสวน)ตรวจสอบ ติดตามการปฏิบัติงานอย่าง สม่ำเสมอ เพื่อป้องกันลดโอกาส การทุจริตรับสิน</p> <p>๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อปลูก จิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน</p> <p>๔. ผู้บังคับบัญชาฯ ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติ และระเบียบ วินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความ ประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๖๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่</p> <p>๕. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการ กระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือเรียกรับสินบน แต่อย่างใด</p>

ภาพประกอบการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานสอบสวน

๑. มีประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่สายงานสอบสวนทุกสัปดาห์ และในการประชุมบริหารสถานีตำรวจ ประจำเดือน ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายของสถานีตำรวจเรื่องต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่



ประชุม/อบรม พนักงานสอบสวน, เจ้าหน้าที่เสมียนคดี เปรียบเทียบปรับ เจ้าหน้าที่พิมพ์ลายนิ้วมือ ผู้ช่วยพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานคดี เป็นประจำทุกเดือน อบรมกำชับปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด และ ปฏิบัติต่อผู้มาใช้บริการทุกคนอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการ ปฏิบัติหน้าที่เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี และให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

๒. ตัดประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน, No Gift Policy และช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน ณ จุดบริการประชาชน



๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
ต่อต้านการรับสินบน



จัดอบรมเสริมสร้างจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน ให้กับพนักงานสอบสวน เสมียนคดี เปรียบเทียบปรับ เจ้าหน้าที่พิมพ์ลายนิ้วมือ ผู้ช่วยพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานคดี ในการ ประชุมสายงานสอบสวน เป็นประจำทุกเดือน/ทุกสัปดาห์ กำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ไตจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการตำรวจ

๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗

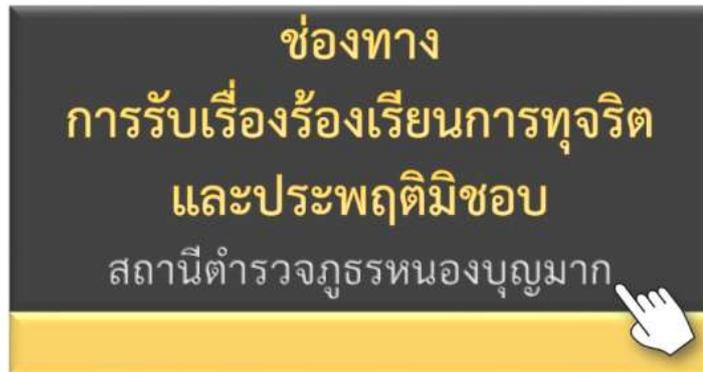
จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ เรื่อง มาตรการ ควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการ ปกครองบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการ ปกครองหรือกวดขัน กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วม กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการฯ เป็นประจำทุกสัปดาห์ ตามนัย คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ กวดขันความประพฤติ ระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจประชุม สอบถามทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ตรวจสอบเอกสาร เกี่ยวกับการปฏิบัติ หน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ มีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนด ห้ามเรียกรับ สิบบนผลประโยชน์กำชับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ห้ามเรียกรับสิบบนผลประโยชน์โดยเด็ดขาด

๔. มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ร้องเรียนโดยตรงกับ สภ.หนองบุญมาก



ข้อมูลเชิงสถิติการร้องเรียนการทุจริตประจำปี

ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น

อีเมลล์ *

ชื่อ - สกุล *

หมายเลขโทรศัพท์ *

ข้อความ

รูปภาพ

ส่งความคิดเห็น

ช่องทางการติดต่อสอบถามเพิ่มเติม

มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตเรียกรับสินบน แจ้ง ผกก.โดยตรง
ป้ายติดประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน

