

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรหนองบุญมาก ตำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมา

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตในภาครัฐ ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการหรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือรับสินบนของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานขึ้นได้

สถานีตำรวจภูธรหนองบุญมาก ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายการบริหารราชการ จึงได้มีการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง ในแต่ละแผนงานเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ ของสถานีต่อไป

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการรับสินบน (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ ๑๐)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๕)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ ๓)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕×๑=๕)	สูง (๕×๒=๑๐)	สูงมาก (๕×๓=๑๕)	สูงมาก (๕×๔=๒๐)	สูงมาก (๕×๕=๒๕)
๔	ปานกลาง (๔×๑=๔)	ปานกลาง (๔×๒=๘)	สูง (๔×๓=๑๒)	สูงมาก (๔×๔=๑๖)	สูงมาก (๔×๕=๒๐)
๓	ต่ำ (๓×๑=๓)	ปานกลาง (๓×๒=๖)	ปานกลาง (๓×๓=๙)	สูง (๓×๔=๑๒)	สูงมาก (๓×๕=๑๕)
๒	ต่ำ (๒×๑=๒)	ต่ำ (๒×๒=๔)	ปานกลาง (๒×๓=๖)	ปานกลาง (๒×๔=๘)	สูง (๒×๕=๑๐)
๑	ต่ำ (๑×๑=๑)	ต่ำ (๑×๒=๒)	ปานกลาง (๑×๓=๓)	สูง (๑×๔=๔)	ปานกลาง (๑×๕=๕)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

<input type="checkbox"/> สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)
<input type="checkbox"/> สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (๕ - ๙ คะแนน)
<input type="checkbox"/> สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (๑๐ - ๑๔ คะแนน)
<input type="checkbox"/> สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (๑๕ คะแนนขึ้นไป)

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรหนองบุญมาก ตำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
๑.งานอำนวยการ						
๑.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน						
๑	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ ๒ ครั้ง	-มีการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์เพื่อให้ ได้รับการพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น	๔	๓	๑๒	สูง
๒	ผู้บังคับบัญชาระดับ ผู้บริหารประชุมพิจารณาการ เลื่อนขั้นเงินเดือน	- การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยเขา ผู้ติดสินบนเป็นลำดับ แรก	๔	๓	๑๒	สูง
๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน						
๑	การพิจารณาเรื่องร้องเรียน	มีการติดสินบนคณะกรรมการเพื่อให้ทำ สำนวนอ่อนหรือยุติการ สืบสวนสอบสวน	๓	๔	๑๒	สูง
๒	การตรวจสอบข้อเท็จจริง	เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน เพื่อให้เรื่องเงียบ	๓	๔	๑๒	สูง
๓	ผลการตรวจสอบพบความผิด การพิจารณาลงโทษ ตามระเบียบ	มีการติดสินบนคณะกรรมการ เรียกรับสินบน ผลประโยชน์เพื่อ ช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	๓	๔	๑๒	สูง
๑.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง						
๑	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่มีการปกปิดข้อมูลข้อเสนอ ผู้ประกอบการเพื่อแลก กับสินบนหรือของขวัญ ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	๓	๕	๑๕	สูงมาก

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๒	จัดทำรายละเอียดเฉพาะของงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเชื้อประโยชน์ แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบน	๓	๔	๑๒	สูง
๓	บริหารสัญญาและตรวจรับงาน	รายงานตรวจรับงานไม่ถูกต้องตามสัญญา เพื่อแลกกับสินบนจากผู้ค้าสัญญา	๓	๕	๑๕	สูงมาก
๑.๔ กระบวนการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว						
๑	คนต่างด้าวขอออกไปสำคัญและ/หรือต่อใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว	-มีการนำสินบนหรือของขวัญ เสนอให้เจ้าหน้าที่ เพื่อให้ได้รับบริการที่รวดเร็วขึ้น -เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกในการให้บริการ	๓	๓	๙	ปานกลาง
๒	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารและดำเนินการต่ออายุตามคำร้องขอ เสนอผู้มีอำนาจพิจารณาอนุญาต	-เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกในการให้บริการ / ค่าตอบแทนจากการดำเนินงาน	๓	๓	๙	ปานกลาง
๒.งานป้องกันและปราบปราม						
การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม/จับกุมผู้กระทำผิดกฎหมาย	- เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง - ผู้กระทำความผิดเสนอเงิน สินบนหรือ ผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	๓	๕	๑๕	สูงมาก
๒	การออกปฏิบัติหน้าที่ตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด	- เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับ โทษน้อยลง - ผู้กระทำความผิด	๓	๕	๑๕	สูงมาก

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
๒	การออกปฏิบัติหน้าที่ที่ตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด	- เจ้าหน้าที่ที่มีการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับ โทษน้อยลง - ผู้กระทำความผิดเสนอเงิน สินบน หรือ ผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	๓	๕	๑๕	สูงมาก
๓	การลงบันทึกจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งให้พนักงานสอบสวน	- เจ้าหน้าที่ที่มีการเรียกรับสินบนผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับ โทษน้อยลง	๓	๔	๑๒	สูง
๔	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้าง ว่ามีการลักลอบเข้าเมืองหรือไม่ มีใบอนุญาตทำงานหรือไม่ หรือทำงานตรงตามใบอนุญาตหรือไม่	- เจ้าหน้าที่ที่มีการเรียกรับสินบนผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษน้อยลงหรือต่อรองไม่ส่งตัวกลับประเทศ	๓	๕	๑๕	สูงมาก
๓.งานจราจร						
การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร						
๑	การตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจร	- เจ้าหน้าที่ที่มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การไม่ออกใบสั่ง - ผู้กระทำความผิดเสนอให้สินบน ททรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อไม่ให้ถูกจับกุม/ออกใบสั่ง	๓	๕	๑๕	สูงมาก
๒	ตรวจพบการกระทำความผิดตามกฎหมายจราจร	- เจ้าหน้าที่ที่มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สิน ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๓	๕	๑๕	สูงมาก
๓	การออกใบสั่ง เจ้าหน้าที่บันทึกออกใบสั่งตามข้อหาที่พบการกระทำความผิดตามกฎหมายฯ	- เจ้าหน้าที่ที่มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สิน ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๓	๕	๑๕	สูงมาก

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
๔.งานสืบสวน						
การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา						
๑	การจับกุมผู้กระทำความผิดซึ่งหนา และจับกุมตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด	- เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน ผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง - ผู้กระทำความผิด เสนอเงินหรือผลประโยชน์ อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับดำเนินคดี	๓	๕	๑๕	สูงมาก
๒	๒ การทำบันทึกจับกุม	- เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน ผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง - ผู้กระทำความผิด เสนอเงินหรือผลประโยชน์ อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับดำเนินคดี	๓	๕	๑๕	สูงมาก
๓	ควบคุมตัวนำส่งพนักงานสอบสวน	- เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน ผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง - ผู้กระทำความผิด เสนอเงินหรือผลประโยชน์ อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับดำเนินคดี	๓	๔	๑๒	สูง
๕.งานสอบสวน						
การอำนวยความสะดวกธรรมชาติธรรมในการสอบสวน						
๑	การอำนวยความสะดวกธรรมชาติธรรมในการสอบสวน	- พนักงานสอบสวน เจ้าหน้าที่ที่มีการเรียกรับ สินบนหรือทรัพย์สิน ผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง หรือ บิดเบือนข้อเท็จจริงเพื่อช่วยเหลือผู้ต้องหา	๓	๕	๑๕	สูงมาก

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
		- ผู้ต้องหาที่มีการเสนอให้สินบน ผลประโยชน์ เพื่อให้ช่วยเหลือทางคดี				
๒	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่ที่มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สิน ผลประโยชน์จากการอนุมัติปล่อยตัวผู้ต้องหา	๓	๔	๑๒	สูง
๓	การเปรียบเทียบปรับ	เจ้าหน้าที่ที่มีการเรียกรับสินบนผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับเปรียบเทียบปรับในอัตราโทษที่น้อยลง	๓	๔	๑๒	สูง

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของ สถานีตำรวจภูธรหนองบุญมาก

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณาความเสี่ยง ต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมิน ความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสียหายอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรหนองบุญมาก ตำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
๑	๑.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน - ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการผู้ใต้บังคับบัญชา ปลาย ๒ ครั้ง - ผู้บังคับบัญชาระดับผู้บริหาร ประชุม พิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน	-ผู้ใต้บังคับบัญชานำสินบนหรือของขวัญ เสนอให้ผู้บังคับบัญชา เพื่อให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น -การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยให้ผู้ติดสินบนเป็นลำดับแรก	๑๒ (สูง) ๑๒ (สูง)	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. กำหนดมาตรการและแนวทางการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรูปแบบคณะทำงานเป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด ๓.กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ ๔.อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน ๕.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการ ตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗	๑. มีการอบรม/กำชับให้ถือปฏิบัติตาม ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามแนวทางที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด ๓. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๔. จัดการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการระเบียบ วินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการ ตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗	ตลอดปีงบประมาณ ทุกเดือน ทุกเดือน ทุกสัปดาห์ ทุกเดือน ทุกเดือน	ผกก.๑ รอง ผกก.๑ สายงาน ออก. สว.อก.๑ สว.อก.๑ รอง ผกก ป.๑ สว.อก.๑ นายตำรวจผู้รับผิดชอบตามคำสั่ง

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน						
	การพิจารณาเรื่องร้องเรียน	มีการติดสินบนคณะกรรมการฯ เพื่อให้ทำสำนวนอ่อน เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบน	๑๒ (สูง)	๑. มีการอบรม/กำกับให้ถือปฏิบัติ ตามประกาศนโยบายต่อต้านการ รับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	๑. มีการอบรม/กำกับให้ถือปฏิบัติ ตามประกาศนโยบายต่อต้านการ รับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติ หน้าที่	ทุกเดือน	ผกก.๑ รอง ผกก. ทุกสายงาน สว.อก.๑
	การตรวจสอบข้อเท็จจริง	- เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบน จากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้เรื่อง เจริญ	๑๒ (สูง)	๒. จัดการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส การต่อต้านการ ททุจริต และต่อต้านการรับสินบน	๒. จัดการอบรมเสริมสร้าง คุณธรรม และความโปร่งใส การ ต่อต้านการ ททุจริต และต่อต้าน การรับสินบน	ทุกเดือน	รอง ผกก.ป.๑ สว.อก.๑
	ผลการตรวจสอบพบความผิด การ พิเคราะห์โทษตาม ระเบียบ	- เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์ เพื่อช่วยเหลือผู้ถูกร ้องเรียน	๑๒ (สูง)	๓. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๔. กวดขันความประพฤติและ ระเบียบ วินัยตามมาตราการควบคุม เสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ข้าราชการ ตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2567 ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๕. มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตรับสินบน	๓. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง กับ การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๔. กวดขันความประพฤติและ ระเบียบ วินัยตามมาตราการ ควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติ และวินัยข้าราชการ ตำรวจ ตาม นัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2567 ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๕. มีช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียน การทุจริตรับสินบน	ทุกสัปดาห์ ทุกเดือน	สว.อก.๑ นายตำรวจผู้รับ ปิดชอบตามคั่ง

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง							
	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่มีการปกปิดข้อมูลเงื่อนไขผู้ประกอบกิจการเพื่อแลกกับสินบนหรือของขวัญที่ผู้ประกอบกิจการเสนอให้	๑๕ (สูงมาก)	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	๑. มีการอบรม/กำชับให้ถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ จัดการอบรม	ทุกเดือน	ผกก.๑ รอง ผกก.ป.๑ สว.อก”๐
	จัดทำรายละเอียดเฉพาะของงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเสนอสินบน คัดเลือกผู้ประกอบกิจการที่ให้สินบน ผลประโยชน์	๑๒ (สูง)	๒.กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์	๒. ตรวจสอบคุณธรรม และความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน		
	บริหารสัญญาและตรวจรับงาน	รายงานตรวจรับงานไม่ถูกต้องตามสัญญา เพื่อแลกกับสินบน ผลประโยชน์ มีการเสนอให้ผลประโยชน์กับผู้ตรวจรับ	๑๕ (สูงมาก)	๓. ห้ามมิให้คณะกรรมการพิจารณาผลหรือกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นกรรมการตรวจรับงาน เผยแพร่ประกาศ ต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ผ่าน เว็บไซต์ สก. ๔.อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๕.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการ ดำรงตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/ ๒๕๖๗ ถึง ๑	๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. กำหนดแนวทางการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ให้ถูกต้องตามระเบียบ การตรวจรับให้ครบถ้วน ถูกต้องเป็นไปตามสัญญา ๔. เผยแพร่ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ผ่านเว็บไซต์ สก. ๕. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ถึง ๑ ต.ค.๓๗ ๖. มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตรับสินบน	ทุกสัปดาห์ ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ทุกเดือน ทุกเดือน	รอง ผกก.ป.๑ สว.อก.๑ สว.อก.๑ สว.อก.๑ นายตำรวจ ผู้ที่ได้รับมอบหมาย

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	๑.๔ กระบวนการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ						
	คนต่างด้าวขอออกใบสำคัญและ/หรือต่อใบสำคัญประจำตัว คนต่างด้าว	-มีการเสนอสินบนให้แก่เจ้าหน้าที่ เพื่ออำนวยความสะดวกในการ บริการ เจ้าหน้าที่ มีการเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกในการให้บริการ	๙ ปานกลาง	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	๑. มีการอบรม/กำชับให้ถือปฏิบัติ ตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	ทุกเดือน	สว.อก.ฯ
	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้อง ของเอกสารและดำเนินการต่ออายุ ตามคำร้องขอ เสนอผู้มีอำนาจ พิจารณาอนุญาต	-เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกในการให้บริการ / ค่าตอบแทนจากการดำเนินงาน	๙ ปานกลาง	๒.กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมี การตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุก ขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับ ผลประโยชน์ ๓.อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และ ต่อต้านการรับสินบน กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๔.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความ ประพฤติและวินัยข้าราชการ ดำรงตาม นัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๖. กำหนดช่องทางการแจ้งการทุจริตรับสินบน	๒. จัดการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส การต่อต้านการ ทุจริต และต่อต้านการรับสินบน ๓. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุม เสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ข้าราชการ ดำรงตาม นัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๕. มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตรับสินบน	ทุกเดือน ทุกสัปดาห์ ทุกเดือน	สว.อก.ฯ สว.อก.ฯ ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่งฯ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานป้องกันปราบปราม							
	การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม จับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมาย	- เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือ ทำให้รับโทษน้อยลง - ผู้กระทำความผิดเสนอเงิน หรือ ผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	๑๕ (สูงมาก)	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อบรมกำชับ ข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติงาน อบรมกำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน รอง ผกก.ป., สวป. ต้องอบรมประชุมกำชับปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี	ทุกวัน ทุกผลัด	รอง ผกก.ป.๑ สวป.๑ ผู้ที่ได้รับมอบหมาย
	การออกปฏิบัติหน้าที่ตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจค้น ยาเสพติด	- เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือ ทำให้รับโทษน้อยลง - ผู้กระทำความผิดเสนอเงิน หรือ ผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	๑๕ (สูงมาก)	๒. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกัน การทุจริตหรือรับสินบน	๒. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต/รับสินบน เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่สายตรวจ การใช้แอปพลิเคชัน Police ๔.๐	ทุกวัน ทุกผลัด	รอง ผกก.ป.๑ สวป.๑
	การลงบันทึกจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งให้พนักงานสอบสวน	- เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือ ทำให้รับโทษน้อยลง	๑๒ (สูง)	๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริตหรือรับสินบน	๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน	ทุกสัปดาห์	รอง ผกก.ป.๑ สวป.๑
	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและ นายจ้าง ว่ามีการลักลอบเข้าเมือง หรือไม่มีใบอนุญาต ทำงานหรือไม่ หรือทำงานตรงตามใบอนุญาตหรือไม่	- เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือผล ประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลงหรือ ต่อรองไม่ส่งตัวกลับประเทศ	๑๕ (สูงมาก)	๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามต่อต้านการทุจริต ต่อต้านการรับสินบน	๔. ผู้บังคับบัญชา กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตาม มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัย คำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ อย่างใกล้ชิด	ทุกสัปดาห์	รอง ผกก.ป.๑ สวป.๑ ผู้ที่ได้รับมอบหมาย
				๕. ใช้มาตรการเสริมสร้างการควบคุมดูแลความประพฤติระเบียบวินัย ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗	๕. มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตรับสินบน		

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานจรรยา							
การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจรรยา							
	การตั้งจุดตรวจฯ	เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ออกใบสั่ง ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง ผู้กระทำความผิดเสนอให้ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อไม่ให้ถูกจับกุม	๑๕ (สูงมาก)	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่	๑. ปลอยแถวสายตรวจทุกผลัดก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน รอง ผกก.ป., สวป. ต้องประชุม กำชับ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบนทรัพย์สิน (No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.ฯ สวป.ฯ
	ตรวจพบการกระทำความผิดตามกฎหมายจรรยา	- เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือ ทรัพย์สินผลประโยชน์เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง ผู้กระทำความผิดเสนอให้ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อไม่ให้ถูก จับกุม	๑๕ (สูงมาก)	๒. กำหนดมาตรการควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ในการตั้งจุดตรวจกวดขัน วินัยจรรยา ๓. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อบรม กำชับ ข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง ก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติงานกำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม	๒. มีมาตรการควบคุม ตรวจสอบ การ ปฏิบัติหน้าที่ในการตั้งจุดตรวจกวดขัน วินัยจรรยา และสรุป/ประเมินผล ๓. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกัน การทุจริต เช่น กล้องประจำตัว เจ้าหน้าที่จราจร	ทุกครั้งที่มีการตั้งจุดตรวจ	รอง ผกก.ป.ฯ สวป.ฯ
	การออกใบสั่ง เจ้าหน้าที่บันทึกออก ใบสั่งตามข้อหาที่พบการกระทำ ความผิดกฎหมายฯ	- เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือ ทรัพย์สินผลประโยชน์เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง ผู้กระทำความผิดเสนอให้ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อไม่ให้ถูกจับกุม/ออก ใบสั่ง	๑๕ (สูงมาก)	จาก การปฏิบัติหน้าที่ ป้องกันต่อต้านการทุจริตการรับสินบน ๔. มีการตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ๕. ใช้มาตรการเสริมสร้างการควบคุมดูแล ความประพฤติระเบียบวินัยผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๖. กำหนดช่องทางการแจ้งการทุจริต รับสินบน	๔. การบันทึกใบสั่งต้องบันทึกลงระบบ PTM ทุกครั้ง ๕. ผู้บังคับบัญชาทบทวนความประพฤติและระเบียบวินัยตาม มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ๖. มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตรับสินบน	ทุกวัน ทุกสัปดาห์	รอง ผกก.ป.ฯ สวป.ฯ ผู้ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายตามคำสั่ง

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสืบสวน							
การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา							
	การจับกุมผู้กระทำความผิดซึ่งหนา และตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหา และแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึง สิทธิตามที่กฎหมายกำหนด	- เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือผล ประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี - ผู้กระทำความผิดเสนอเงิน หรือ ผลประโยชน์อื่นใดเพื่อ แลกกับการ ไม่ถูกดำเนินคดี	๑๕ (สูงมาก)	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน และการไม่รับของขวัญ ของ กำนัล (No Gift Policy) จากการปฏิบัติ หน้าที่ ๒. ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ตามรายงานปกติ	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้องอบรมประชุม กำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ดำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับ สินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิด	ทุกวัน	รอง ผกก.สส.๑ สว.สส.๑
	การทำบันทึกจับกุม ลงบันทึกการจับกุม	- เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือผล ประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี - ผู้กระทำความผิดเสนอเงิน หรือ ผลประโยชน์อื่นใดเพื่อ แลกกับการ ไม่ถูกดำเนินคดี	๑๕ (สูงมาก)	๓. ผกก.๑, รอง ผกก.สส.หน.งานสืบสวน, สว.สส. อบรมกำชับ ข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง ก่อน ปลดปล่อยออกปฏิบัติงาน อบรมกำชับ การปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด	๓. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้องอบรมประชุม กำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ดำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ข้าราชการทุกนายลงนาม รับทราบ	ทุกวัน	รอง ผกก.สส.๑ สว.สส.๑
ควบคุมตัวนำส่งพนักงานสอบสวน		- เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือผล ประโยชน์ เพื่อจะช่วยเหลือ พุดคุยกับพนักงานสอบสวนเพื่อหาช่องทางช่วยเหลือทางคดี - ผู้กระทำความผิดเสนอเงิน หรือ ผลประโยชน์อื่นใดเพื่อ แลกกับการ ไม่ถูกดำเนินคดี	๑๒ (สูง)	๔. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริตหรือรับสินบนเจ้าหน้าที่สืบสวน ติดตั้งกล้องประจำตัวและบันทึกวิดีโอ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และให้มีการ รายงานต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง เมื่อมี การจับกุมผู้ต้องหาโดยทันที ๕. ใช้มาตรการเสริมสร้างการควบคุมดูแลความประพฤติระเบียบวินัยผู้ใต้บังคับ บัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๖. กำหนดช่องทางการแจ้งการทุจริต	๒. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกัน เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่สืบสวน ๓. หัวหน้างานมีการตรวจสอบบันทึกการจับกุม ๔. ผู้บังคับบัญชาควบคุมความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการ ดำรวจ ตามนัย คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๕. มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตรับสินบน	ทุกวัน ทุกครั้งที่มีการจับกุม ทุกสัปดาห์	รอง ผกก.สส.๑ สว.สส.๑ รอง ผกก.สส.๑ สว.สส.๑

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสอบสวน							
การอำนวยความสะดวกในการสอบสวน							
	การทำสำนวนในคดีอาญา คดีจราจร	พนักงานสอบสวนมีการเรียกรับสินบนหรือ ทรัพย์สิน ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการดำเนินคดีช่วยเหลือผู้ต้องหาหรือ ทำให้ ได้รับโทษน้อยลง ผู้ต้องหา มีการเสนอให้สินบน ผลประโยชน์ เพื่อให้ช่วยเหลือทางคดี	๑๕ (สูงมาก)	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติ หน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบนทรัพย์สิน เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด	๑. มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ให้ถือปฏิบัติ ตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	ทุกสัปดาห์	ผกก.๑ รอง ผกก. (สอบสวน)๑ สว.(สอบสวน)๑
	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือ ทรัพย์สิน ผลประโยชน์จากการอนุมัติ ปล่อยตัวผู้ต้องหา	๑๒ (สูง)	๒. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน เพื่อสร้างจิตสำนึก ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	๒. มีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน	ทุกสัปดาห์	รอง ผกก. (สอบสวน)๑
	การเปรียบเทียบปรับฯ	เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับหรือเสนอสินบน ผลประโยชน์เพื่อแลกกับอัตราโทษที่ น้อยลง	๑๒ (สูง)	๓. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค. ๓๗ ๔.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ การตรวจสอบสำนวน ๕.กำหนดช่องทางการแจ้งการทุจริต/รับสินบน	๓. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ตรวจสอบสำนวนการสอบสวน ๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการ ควบคุมระเบียบวินัยตามมาตรการ ควบคุมเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ตาม นัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค. ๓๗ ๕. มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตรับสินบน	ทุกสัปดาห์	รอง ผกก. (สอบสวน)๑ สว.(สอบสวน)๑ ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมาย

- อนุมัติ ให้ดำเนินการตามแผนมาตรการจัดการความเสี่ยงฯ

พันตำรวจเอก



(ชวณ จันทเมนชัย)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหนองบุญมาก

คำสั่งแต่งตั้งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ของ สถานีตำรวจภูธรหนองบุญมาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรหนองบุญมาก

ที่ ๓๙ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนในการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ของ สถานีตำรวจภูธรหนองบุญมาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมิน
คุณธรรม และความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรม
และ ความโปร่งใสในการการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ลงสู่ "สถานีตำรวจภูธรหนองบุญมาก" เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและ เกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่
อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความ
เรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมิน
คุณธรรม และความโปร่งใสในการการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรหนองบุญมาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|---|-----------------------|
| ๑.๑ ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรหนองบุญมาก | เป็นประธานกรรมการ |
| ๑.๒ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรหนองบุญมาก | เป็นกรรมการ |
| ๑.๓ รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรหนองบุญมาก | เป็นกรรมการ |
| ๑.๔ รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรหนองบุญมาก | เป็นกรรมการ |
| ๑.๕ สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรหนองบุญมาก | เป็นกรรมการ |
| ๑.๖ สารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรหนองบุญมาก | เป็นกรรมการ |
| ๑.๗ สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรหนองบุญมาก | เป็นกรรมการ |
| ๑.๘ สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรหนองบุญมาก | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

๒. อำนาจ หน้าที่

๑) ประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ตามแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานี
ตำรวจภูธรหนองบุญมากประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒) จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการ ควบคุม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรหนองบุญมาก

/๓) ผลักดันให้

๓) ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรหนองบุญมาก ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต การรับสินบน ในทุกสายงาน

๔) สารวัตรอำนวยความสะดวก รวบรวมผลการปฏิบัติ พร้อมภาพถ่าย รายงานให้ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรหนองบุญมาก ทราบตามระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าจะเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(ชวณ จันทมนชัย)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหนองบุญมาก